

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kedudukan tertinggi di PT.Penjuru Wisata Negeri dipegang oleh Direktur Utama (Dirut) yang berkedudukan di kantor pusat yang berada di padang.
2. Struktur organisasi mencerminkan pembagian tugas dan hieraki wewenang serta tanggung jawab dalam perusahaan.
3. Pada PT.Penjuru Wisata Negeri ditemukan karyawan yang mengerjakan dua tugas contohnya bagian desainer yang membantu tugas marketing.

4.2 Saran

Suatu perusahaan tidak dapat melakukan aktivitasnya secara efektif dan efisien dalam mencapai tujuan tanpa didukung tenaga kerja yang handal dan memadai. Maka perlu bagi perusahaan untuk membuat *job description* dan analisa jabatan guna mendapatkan tenaga kerja yang cakap dalam posisinya. Dan tanggung jawab itu sendiri merupakan sifat yang mendasar dalam diri manusia. Oleh sebab itu penulis menyarankan kepada PT.Penjuru Wisata Negeri pelaksanaan tugas dan tanggung jawab karyawan pada perusahaan menerapkan hal-hal sebagai berikut :

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Lebih memperhatikan tugas-tugas karyawan semaksimal mungkin, terutama pada tingkat kejujuran dan tanggung jawab karyawan. Karena kejujuran dan tanggung jawab adalah modal utama karyawan dalam bekerja.
2. Sebaiknya, penetapan jabatan kepada setiap karyawan untuk melaksanakan tugas, tanggung jawab serta wewenang sedapat mungkin sesuai dengan kemampuannya.
3. Sebaiknya dalam bidang marketing merekrut tenaga kerja baru yang lebih berpengalaman dan menguasai bagian marketing agar tidak mengganggu kerja bidang desainer, agar bidang desainer fokus dengan tugas dan tanggung jawab nya sendiri.