

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK SERTA DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. LESTARI INSAN MANDIRI KOTA PEKANBARU**

**RIZKY MULYA IDRIS**

**NIM : 11471102372**

Penelitian ini dilaksanakan pada CV. Lestari Insan Mandiri Kota Pekanbaru. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik serta disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 83 orang dengan menggunakan teknik *Sampling Accidental*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian yang telah dilaksanakan menunjukkan hasil uji t variabel lingkungan kerja fisik dengan  $t_{hitung} (3,096) > t_{tabel} (1,991)$ , lingkungan kerja non fisik dengan  $t_{hitung} (1,500) > t_{tabel} (1,991)$ , variabel disiplin kerja dengan  $t_{hitung} (2,412) > t_{tabel} (1,991)$  disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja. Sedangkan lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja. Hasil uji F menunjukkan nilai F hitung  $(25,601) >$  dari F tabel  $(2,72)$  disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik dan non fisik serta disiplin kerja memiliki pengaruh positif signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya hasil uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,493 ini menunjukkan variabel yang diteliti (lingkungan kerja fisik dan non fisik serta disiplin kerja) memberikan pengaruh terhadap kinerja sebesar 49,3% dan sisanya sebesar 50,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

**Kata kunci : Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik, Disiplin Kerja,  
Dan Kinerja.**