


**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an nul Karim. Departemen Agama Republik Indonesia. Semarang : Penerbit PT. Karya Toha Putra.
- As'ad, moh, 2009. *seri ilmu sumber daya manusia psikologi industri*. Liberty, yogyakarta.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi Revisi). Jakarta : Rineka Cipta.
- Fahmi, Irham. 2014. *Manajemen Teori, Kasus, dan Solusi*. Bandung : Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga Belas*. Jakarta : Bumi Aksara
- Munandar, Ashar Suyanto. 2008. *psikologi industri organisasi*. Universitas Indonesia, Jakarta..
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- \_\_\_\_\_. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Nurmansyah, R, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Unilak Press, Pekanbaru.
- Nitisemito, Alex.S. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Rivai, Veithzal & Sagala, E.J. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Siagia Riva'i, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Murai Kencana
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju
- Sunyoto. 2012. *Manajemen Personalia. Edisi Revisi*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Sanusi, Anwar. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pensekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta, Bandung.
- Suliyanto.2011. *Ekonomi Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*.Edisi pertama. CV. Andi Offset. Yogyakarta
- Sutrisno, Edy.2011 *.Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta :Kencana
- \_\_\_\_\_2010.*Budaya Organisasi*.Jakarta :Kencana Prenada Media Group.
- Suprpto.2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja)*.Jakarta : Bumi Aksara.
- Umar, Husein. 2011. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*.Jakarta :PT. Raja Drafindo Persada.
- Wursanto, Ignasius. 2009. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Edisi Dua. Yogyakarta : ANDI
- Wirawan, 2009.*Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian*.Jakarta : Penerbit Salemba Empat.