

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja fisik berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada CV. Lestari Insan Mandiri Kota Pekanbaru. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $(3,096) > t$ tabel $(1,991)$ dan signifikan $(0,003) < \alpha (0,05)$ yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada CV. Lestari Insan Mandiri Kota Pekanbaru. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $(1,500) > t$ tabel $(1,991)$ dan signifikan $(0,138) < \alpha (0,05)$ yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada CV. Lestari Insan Mandiri Kota Pekanbaru. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $(2,412) > t$ tabel $(1,991)$ dan signifikan $(0,018) < \alpha (0,05)$ yang menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Lingkungan kerja fisik dan non fisik serta disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV. Lestari Insan Mandiri

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kota Pekanbaru. Hal ini dibuktikan dengan F hitung (25,601) > F tabel (2,72) dengan signifikan (0,000) < α (0,05) yang menunjukkan lingkungan kerja fisik dan non fisik serta disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

5. Nilai R Square sebesar 0,493 atau 49,3% berarti variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel lingkungan kerja fisik dan non fisik serta disiplin kerja sebesar 49,3% sementara sisanya 50,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini diantaranya, kompensasi, motivasi kerja, semangat kerja, kepuasan kerja dan kepemimpinan.

6.2 Saran

1. Perusahaan seharusnya perlu meningkatkan kondisi dan keadaan lingkungan fisik pada CV. Lestari Insan Mandiri dengan lebih memperhatikan tingkat kebisingan kantor agar tidak mengganggu kinerja karyawan. Selain itu pihak perusahaan perlu mempertimbangkan tata ruang kerja karyawan agar karyawan memiliki ruangan privasi bagi dirinya sehingga mempermudah karyawan dalam bekerja misalnya penyimpanan dokumen-dokumen karyawan agar dapat tertata rapi.
2. Selain lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik juga harus tetap dijaga baik antara atasan dan bawahan maupun antar sesama karyawan agar dapat terjalin hubungan kerja yang positif yang tentu saja dapat meningkatkan kinerja karyawan, misalnya dengan mengadakan *outbound* bersama semua keluarga karyawan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Karyawan sebaiknya menunjukkan sikap yang bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan serta menaati peraturan seperti datang tepat waktu dan pulang dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan. Dengan adanya rasa tanggung jawab yang tinggi atas pekerjaannya diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerja yang dimiliki karyawan pada CV. Lestari Insan Mandiri Kota Pekanbaru.
4. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.