UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN SIAK

Deni Elvianty
11471205188

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan karakteristik pekerjaan, prestasi kerja, kesempatan berkembang, tanggung jawab, dan penghargaan terhadap kepuasan kerja pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kab.Siak. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Pendudukan dan Catatan Sipil kabupaten siak yang didalamnya termasuk pegawai honorer dan pegawai negeri sebanyak 40 orang dengan menggunakan metode sensus. Dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, dimana secara parsial karakteristik pekerjaan, prestasi kerja, kesempatan berkembang, tanggung jawab dan penghargaan memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Kabupaten Siak dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} dan nilai signifikasi yang dihasilkan masih berada dibawah 0,05. Secara simultan atau bersamaan karakteristik pekerjaan, prestasi kerja, kesempatan berkembang, tanggung jawab, dan penghargaan memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Kabupaten Siak. Nilai R Square sebesar 85,6% karakteristik pekerjaan, prestasi kerja, kesempatan berkembang, tanggung jawab dan penghargaan dapat mempengaruhi kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Kabupaten Siak sementara sisanya 14,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Karakteristik Pekerjaan, Prestasi Kerja, Kesempatan Berkembang, Tanggung Jawab, Penghargaan Dan Kepuasan kerja

UIN SUSKA RIAU