



DAFTAR PUSTAKA

- Al- Qur'an Surah At-Taubah Ayat 105
- Al- Qur'an Surah Ibrahim Ayat 7
- Arikunto, Suharsimi, 2010, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*, Jakarta: Rineka Cipta
- Ernie Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah, 2008, *Pengantar Manajemen*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Gibson, Ivancevich. Donnely. 2003. *Prilaku Organisasi* (Edisi Kedelapan). Ahli Bahasa Djakasih. Jakarta: Penerbit Binarupa Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Akasara.
- Ghozali, I. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Ponegoro.
<http://blog.tp.ac.id/pengertian-prestasi-belajar>.
- Handoko, T.Hani. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Cetak Kedua* Yogyakarta: BPFE
- Heidjrachman dan Suad Husna, 2009. *Manajemen Personalialia. Edisi 4*, Yogyakarta: BPFE
- Hawari, D. 2012 *Manajemen stress, cemas, dan depresi*. Jakarta : FKUL
- Istijanto. 2009. *Aplikasi Praktis Riset Pemasaran*. Jakarta: Gramedia Pusaka Utama.
- Karisman. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Depok: Rajagrafindo Persada
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Mas'ud, Fuad. 2002. *40 Mitos Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang. Program Magister Manajemen, Program Magister Sains Akuntansi UNDIP
- Mondy, R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: jilid 1 Edisi Sepuluh. Erlangga

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

- Mustari. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: Alfabeta
- Nawawi, Hadari. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press : Yogyakarta
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CV ASWAJA Pressindo
- Nurmansyah SR, MM. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (Unilak Press : Pekanbaru). Hl. 282
- P. Siagian, Sondang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi edisi kedua belas* . Jakarta: Salemba Empat
- Riski, Rahayu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet
- 2006, *Statistik Untuk Penelitian*, Bandung: Penerbit Alfabeta. Hl. 51 Liberty.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Sutrisno, Edy. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: Prenada Media Group.
- 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Yuri, P. Angelina. 2009. *Analisis Teori Kepuasan Kerja*. <http://angel.crysta-corp.com/>



Yogilianto. 2008. *Analisis Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Injaplast Surabaya*. Fakultas Ekonomi. Universitas Kristen Petra, Surabaya.

Wahyudi Bambang. 2008. *Perilaku Organisasi. edisi kedua belas* .Jakart: Salemba Empat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU