

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

1. Hasil penelitian yang telah dilakukan dimana didapatkan persamaan regresi berganda  $Y = -2,593 + 0,439X_1 + 0,173X_2 + 0,322X_3 + 0,202X_4 + 0,176X_5 + e$  dimana tanpa adanya karakteristik pekerjaan, dorongan berprestasi, kesempatan berkembang, tanggung jawab, dan penghargaan maka kepuasan kerja akan mengalami penurunan. Sementara meningkatnya karakteristik pekerjaan, dorongan berprestasi, kesempatan berkembang, tanggung jawab, dan penghargaan akan berdampak terhadap meningkatnya kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Kabupaten Siak.
2. Uji T hitung parsial mendapatkan hasil dimana karakteristik pekerjaan, dorongan berprestasi, kesempatan berkembang, tanggung jawab, dan penghargaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai T hitung yang dihasilkan lebih besar dari T tabel dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05.
3. Uji F simultan mendapatkan hasil dimana karakteristik pekerjaan, dorongan berprestasi, kesempatan berkembang, tanggung jawab, dan penghargaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai F hitung yang dihasilkan lebih besar dari F tabel dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05.
4. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,835 menjelaskan terdapat pengaruh yang sangat kuat antara karakteristik pekerjaan, dorongan berprestasi,

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kesempatan berkembang, tanggung jawab, dan penghargaan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Kabupaten Siak.

## 6.2 Saran

1. Sebaiknya pimpinan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Siak memberikan tugas dan tanggung jawab kepada para pegawainya menyesuaikan karakteristik pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan dan latar belakang pendidikan para karyawannya sehingga pekerjaan dapat terselesaikan sesuai dengan standar yang telah ditentukan.
2. Disarankan kepada pihak Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Siak untuk selalu menjaga kepuasan yang dirasakan oleh pegawainya didalam melaksanakan pekerjaan sehingga hal ini dapat meningkatkan prestasi yang dihasilkan.
3. Diharapkan kepada pihak Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Siak untuk memberikan program pendidikan dan pelatihan yang bertujuan untuk mengembangkan kemampuan pegawai sehingga hal ini akan mempengaruhi kepuasan pegawai didalam menyelesaikan pekerjaan.
4. Diharapkan kepada pihak Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Siak untuk selalu memberikan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan kemampuan para pegawainya sehingga pegawai merasa puas atas kepercayaan yang diberikan didalam menyelesaikan pekerjaan.

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Dengan adanya penghargaan, diharapkan dapat memberikan motivasi kepada pegawai untuk terus meningkatkan kinerja yang dihasilkan sehingga hal ini dapat mempengaruhi kepuasan pegawai didalam menyelesaikan pekerjaan.
6. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan pegawai dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.