

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.4 Sistematika Penelitian	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Sumber Daya Manusia	13
2.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia	13
2.2 Kinerja	14
2.2.1. Pengertian Kinerja	14
2.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.2.3. Indikator-indikator Kinerja	18
2.2.4. Penilaian Kinerja	19
2.2.5. Tujuan Penilaian Kinerja	20
2.2.6. Manfaat Penilaian Kinerja	21
2.3 Disiplin Kerja	21
2.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	21
2.3.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	23
2.3.3. Indikator-indikator Disiplin Kerja	25
2.3.4. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	26
2.3.5. Pendekatan Disiplin Kerja	27
2.3.6. Pelaksanaan Sanksi Disiplin	29
2.3.7. Manfaat Disiplin Kerja	30
2.4. Pengawasan Kerja	30
2.4.1. Pengertian Pengawasan Kerja	30
2.4.2. Indikator-indikator Pengawasan Kerja	32

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4.3. Jenis-jenis Pengawasan Kerja	32
2.4.4. Tujuan Pengawasan Kerja	33
2.4.5. Prinsip-prinsip Pengawasan Kerja	34
2.5. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja	35
2.6. Hubungan Pengawasan Kerja dengan Kinerja	35
2.7. Pandangan Islam Terhadap Disiplin Kerja	36
2.8. Pandangan Islam Terhadap Pengawasan Kerja	38
2.9. Pandangan Islam Terhadap Kinerja	40
2.10. Penelitian Terdahulu	41
2.11. Kerangka Pemikiran	45
2.12. Definisi Konsep Operasional Variabel Penelitian	45
2.13. Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Lokasi Penelitian	48
3.2. Jenis dan Sumber Data	48
3.3. Populasi dan Sampel	49
3.4. Teknik Pengumpulan Data	50
3.5. Metode Analisis Data	50
3.5.1. Statistik Deskriptif	50
3.5.2. Statistik Induktif	50
3.5.3. Uji Kualitas Data	51
3.6. Uji Normalitas	52
3.7. Uji Asumsi Klasik	52
3.7.1. Uji Autokorelasi	52
3.7.2. Uji Multikolinieritas	53
3.7.3. Uji Heteroskedastisitas	54
3.8. Regresi Linier Berganda	54
3.9. Hipotesis	55
3.9.1. Uji Simultan (Uji F)	55
3.9.2. Uji Parsial (Uji t)	56
3.10. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	56
BAB IV GAMBARAN UMUM PENELITIAN	
4.1. Sejarah Perusahaan	57
4.2. Visi dan Misi	58

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Visi	58
b. Misi	58
4.3. Uraian Tanggung Jawab dan Wewenang	60

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Deskripsi Responden	69
5.2. Deskripsi Variabel	71
5.2.1. Kinerja	71
5.2.2. Disiplin Kerja	74
5.2.3. Pengawasan Kerja	76
5.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Andalas Agro Lestari Kecamatan Singingi Kabupaten Kuantan Singingi.	79
5.4. Analisis Data	79
5.4.1. Uji Kualitas Data	79
5.4.2. Uji Normalitas Data	81
5.4.3. Uji Asumsi Klasik	82
5.4.4. Analisis Regresi Linier Berganda	85
5.4.5. Uji Hipotesis	86
5.4.6. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	88
5.5. Pembahasan	89

BAB VI PENUTUP

6.1. Kesimpulan	92
6.2. Saran	93

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN