



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGAWASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANDALAS AGRO
LESTARI KECAMATAN SINGINGI
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI**

Oleh :

NURMELIYA SAFITRI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh disiplin kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun secara parsial pada karyawan PT. Andalas Agro Lestari Kecamatan Singingi Kabupaten Kuantan Singingi serta untuk mengetahui faktor mana yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dan pengambilan sampel menggunakan metode sampel random sampling. Data yang terkumpul diperoleh melalui penyebaran kuesioner sebanyak 75 rangkap, dan disebar kan kepada karyawan PT. Andalas Agro Lestari Kecamatan Singingi Kabupaten Kuantan Singingi. Pengolahan dan penganalisaan data menggunakan uji asumsi klasik yang sebelumnya telah melakukan uji validitas dan reliabilitas. data diuji dengan menggunakan program SPSS 22.0 dari hasil penelitian diperoleh hasil sebagai berikut : (1) secara bersama-sama disiplin kerja dan pengawasan kerja berpengaruh terhadap kinerja. (2) secara parsial yang paling dominan mempengaruhi kinerja adalah disiplin kerja. Berdasar kan hasil koefisien (R^2) diketahui bahwa nilai R Square sebesar 0.568. Hal ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama disiplin kerja dan pengawasan kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja sebesar 56.8% dan sisanya 43.2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : disiplin kerja, pengawasan kerja, kinerja