



DAFTAR PUSTAKA

- Arikonto, ,2007..“*Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi VI. Pt. Rineka Cipta,Jakarta.
- Bangun,Wilson,2012,*Manajemen Sumber Daya Manusia*,Erlangga.Jakarta
- DEPNAKES,2005,*Himpunan Perundang-undangan Keselamatan Kerja*.Jakarta
- Hasibuan, Melayu S.P , 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara,Jakarta
- _____. 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Kadarisman,M, 2013. *Manajemen pengembangan Sumber Daya Manusia*, PT. Raja Grafindo, Jakarta
- Malthis, L. Robert dan Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya.Bandung.
- Modjo, (2007), *Manajemen*, Edisi Ketujuh, Erlangga,Jakarta
- Moedkijat, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi k2 3. Rineka Cipta. Jakarta
- Mondy, R. Wayne, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga. Jakarta
- Nuraini, T, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Aswaja Pressindo, Yogyakarta
- Sedarmayanti, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produksi Kerja*,Mandar Maju, Bandung
- Sutrisno, Edy, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- _____. 2009, *Budaya Organisasi*. Penerbit Kencana : Jakarta.
- Suliyanto.2011.*Ekometrika Terapan*.Yogyakarta: CV. Andi
- Sunyoto, (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alvabeli
- Tjuju Yuniarsih dan Suwatno, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta .Bandung.
- Wibowo 2011, *Manajemen Kinerja* (Edisi ke 2), Jakarta: Rajawali Pers
- Umam,Khairul, 2010. *Prilaku Organisasi*,CV.Pustaka Setia, Bandung

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

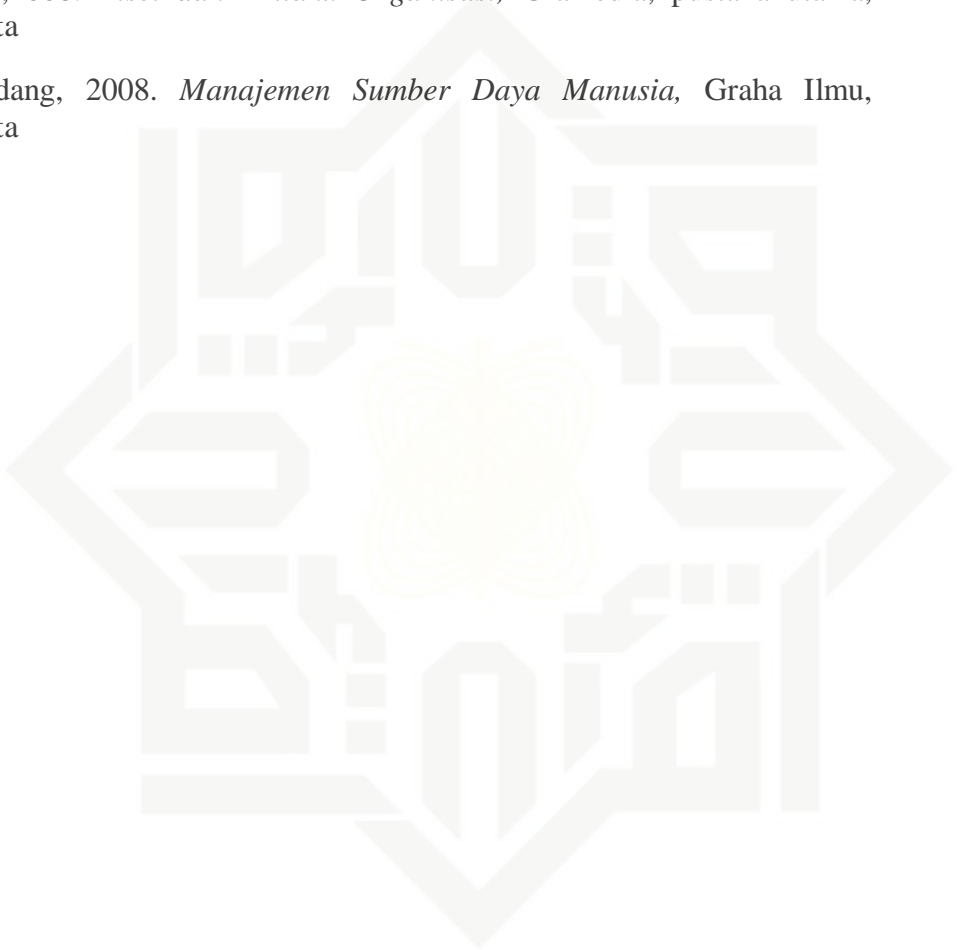
George R.Terry,2013. *Prinsip-Prinsip Organisasi*, PT. BumiAksara, Kencana, Jakarta

Manullang,2012. *Dasar-Dasar Manajemen*, Gajdah Mada University Press

Wirawan, 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta

Umar, Husein,2008. *Riset dan Prilaku Organisasi*, Gramedia, pustaka utama, Jakarta

Siagian,P.Sondang, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Jakarta



UIN SUSKA RIAU