

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, disiplin kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada SMA IT Mutiara Duri dengan nilai $t_{hitung} (0,488) < t_{tabel} (2,108)$ dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,628 yang menunjukkan lebih besar dari 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini tidak diterima.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada SMA IT Mutiara Duri dengan nilai $t_{hitung} (2,313) > t_{tabel} (2,108)$ sebesar 2,313 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,108 dan nilai signifikansi variabel Lingkungan Kerja 0,025 yang menunjukkan lebih kecil dari 0,05, maka hal ini membuktikan bahwa H_2 diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
3. Nilai F hitung sebesar 5,534 dengan signifikansi 0,007. F tabel dapat diperoleh dari F tabel statistik sebesar 3,21. Dengan demikian diketahui F hitung $(5,534) > F_{tabel} (3,21)$ dengan Sig. $(0,007) < 0,05$. Artinya secara simultan atau bersamaan disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada SMA IT Mutiara Duri. Nilai R sebesar 0,448 atau 44,8% berarti terdapat hubungan antara disiplin kerja dan mutasi terhadap kinerja karyawan pada SMA IT Mutiara Duri. Nilai R Square sebesar 0,601 atau 60,1% disiplin kerja dan lingkungan kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada SMA IT Mutiara Duri sementara sisanya 39,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Sekolah SMA IT Mutiara

Sebaiknya kepala sekolah SA IT Mutiara Duri dan juga kepala yayasan besar Sekoah Islam Mutiara ini lebih melihat sekeliling lingkungan tempat karyawan bekerja agar dapat terciptanya faktor lingkungan yang kondusif dan dapat meningkatkan kualitas karyawan yang lebih baik dan menghasikan siswa-siswi berprestasi lebih baik kedepannya pada SMA IT Mutiara Duri.

2. Untuk Peneliti Selanjutnya

Hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi dan mendapatkan hasil yang lebih akurat. Peningkatan kualitas instrumen juga dibutuhkan agar meminimalisir resiko bias data.