

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, komunikasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} (2,154) $>$ t_{tabel} (2,011) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,036 masih berada dibawah 0,05. Menjelaskan bahwa komunikasi yang tercipta dengan baik akan mempengaruhi karyawan didalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan. Untuk itu, peran pimpinan sangat penting didalam menciptakan komunikasi yang baik dan efektif.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} (5,133) $>$ t_{tabel} (2,011) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05. Adanya dorongan baik secara finansial atau non-finansial yang diberikan perusahaan atau pimpinan terhadap karyawan didalam melaksanakan pekerjaan akan memacu mereka untuk dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} (7,883) $>$ t_{tabel} (2,011) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05. Lingkungan menjadi salah satu permasalahan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang dapat mengganggu pelaksanaan kinerja. Dimana lingkungan yang tidak nyaman akan mempengaruhi kinerja yang dihasilkan.

4. Secara simultan atau bersamaan komunikasi, motivasi dan lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV Lestari Insan Mandiri Pekanbaru dengan nilai F hitung (221,810) > F tabel (2,80) dengan Sig. (0,000) < 0,05. Sementara nilai R Square sebesar 93,4% komunikasi, motivasi dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada CV Lestari Insan Mandiri Pekanbaru sementara sisanya 6,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

1. Sebaiknya pimpinan pada CV Lestari Insan Mandiri harus mampu menciptakan dan membangun komunikasi kerja yang baik dengan karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan didalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.
2. Sebaiknya pimpinan di CV Lestari Insan Mandiri Pekanbaru, untuk selalu memotivasi karyawan didalam melaksanakan pekerjaan, dengan memberikan balas jasa yang sesuai dengan pekerjaan, nasehat dan dorongan dan memperhatikan segala bentuk kebutuhan karyawan didalam melaksanakan pekerjaan.
3. CV Lestari Insan Mandiri harus lebih menjaga dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman baik secara fisik seperti tata letak peralatan dan perlengkapan serta kondisi ruangan kerja sementara secara non fisik

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

seperti membangun kerja sama antara karyawan, komunikasi kerja dan hubungan kerja didalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

4. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja yang dihasilkan oleh karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.