

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh terhadap disiplin karyawan bagian produksi pada PTPN V Sei. Galuh Tapung Kabupaten Kampar. Lingkungan kerja yang nyaman, aman dan menyenangkan akan menyebabkan karyawan dapat melakukan aktivitas kerja dengan penuh semangat dan disiplin dalam bekerja.
2. Secara parsial stres kerja berpengaruh terhadap disiplin karyawan bagian produksi pada PTPN V Sei. Galuh Tapung Kabupaten Kampar. Tidak semua stres bersifat negatif. Stres diperlukan dalam kehidupan kita karena akan memberikan motivasi kearah yang lebih baik.
3. Secara simultan lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh terhadap disiplin karyawan bagian produksi pada PTPN V Sei. Galuh Tapung Kabupaten Kampar. Di dalam perusahaan diperlukan adanya disiplin karyawan yang tinggi untuk meningkatkan mutu dan kualitas kinerjanya. Oleh karena itu, supaya disiplin karyawan itu bisa meningkat, maka perusahaan juga harus memperhatikan tentang lingkungan kerja dan stres kerja karyawan. Karena lingkungan kerja dan stres kerja sangat mempengaruhi disiplin karyawannya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, ada beberapa hal yang ingin penulis sampaikan kepada pihak perusahaan, yaitu sebagai berikut:

1. Karena lingkungan kerja berpengaruh terhadap disiplin karyawan, maka sebaiknya pihak perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan atau meningkatkan lingkungan kerja.
2. Karena stres kerja berpengaruh terhadap disiplin karyawan, maka sebaiknya pihak perusahaan diharapkan untuk mengatasi stres kerja karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan memberikan kemudahan karyawan untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan.
3. Bagi penelitian berikutnya untuk menambah jumlah variabel selain lingkungan kerja seperti pengawasan kerja, karena masih ada sisa sebesar 50,7 % lagi yang mempengaruhi disiplin karyawan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.