

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Masalah	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1. Fungsi–Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2. Semangat Kerja Karyawan	17
2.2.1. Pengertian Semangat Kerja.....	17
2.2.2. Indikator-indikator Semangat Kerja	18
2.2.3. Cara Memperbaiki Semangat Kerja.....	19
2.2.4. Tanda-tanda Menurunnya Semangat Kerja	20
2.3. Lingkungan Kerja	22
2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	22
2.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan kerja	23
2.3.3. Jenis Lingkungan Kerja	27
2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	28
2.4. Motivasi	30
2.4.1. Pengertian Motivasi.....	30
2.4.2. Jenis Motivasi	31

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4.3. Teori Motivasi	32
2.4.4. Indikator Motivasi	34
2.5 Konsep Islam	36
2.5.1 Pandangan Islam tentang Semangat Kerja	36
2.5.2 Pandangan Islam tentang Lingkungan Kerja	37
2.5.3 Pandangan Islam tentang Motivasi	37
2.6. Penelitian Terdahulu	38
2.7 Konsep Operasional Variabel Penelitian	40
2.8 Variabel Penelitian.....	41
2.9 Kerangka Pemikiran	42
2.10 Hipotesis	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Lokasi Dan Waktu Penelitian	44
3.2. Jenis dan Sumber Data	44
3.3. Populasi dan Sampel	45
3.4. Teknik Pengumpulan Data	45
3.5 Metode Penelitian Data.....	46
3.6 Uji kualitas Data	47
3.7 Analisis Regresi Linier Berganda	50
3.8 Uji Hipotesis	50
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	53
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	54
4.3 Struktur Organisasi PT. Kunango Jantan Pekanbaru	55
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1 Karakteristik Responden.....	82
5.1.1 Responden Berdasarkan Usia.....	82
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	83
5.1.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	83

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.1.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	84
5.2 Deskripsi Variabel	84
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Semangat Kerja (Y)	84
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1)	86
5.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X3)	87
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	88
5.3.1 Uji Validitas	88
5.3.2 Uji Reliabilitas.....	90
5.4 Uji Normalitas Data.....	91
5.5 Uji Asumsi Klasik	93
5.5.1 Uji Multikolinieritas	93
5.5.2 Uji Heteroskedastisitas	94
5.5.3 Uji Autokorelasi	95
5.6 Analisis Data Penelitian.....	97
5.6.1 Regresi Linier Berganda.....	97
5.6.2 Uji Secara Parsial (Uji T)	98
5.6.3 Uji Secara Simultan (Uji F)	99
5.7 Pembahasan	101
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	103
6.2. Saran	104

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN