



## ABSTRAK

### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. KUNANGO JANTAN KABUPATEN KAMPAR

Oleh:

**M. AINUN NAJIB**  
NIM: 11371104505

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap semangat kerja pada PT. Kunango Jantan Kabupaten Kampar. Analisis ini menggunakan variabel independennya itu lingkungan kerja, dan motivasi. Variabel dependennya adalah semangat kerja. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Kunango Jantan Kabupaten Kampar dengan mengambil seluruh karyawan sebanyak 142 orang. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan teknik wawancara dan kuesioner. Data yang diperoleh dianalisa secara kuantitatif dengan menggunakan regresi linier berganda. Dengan persamaan regresi linear berganda  $Y = 2.352 + 0.394X_1 + 0.738X_2 + e$ . Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja dengan tingkat signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ) dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja ditunjukkan dengan tingkat signifikansi sebesar ( $0,000 < 0,05$ ). Hasil uji F menunjukkan lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Kabupaten Kampar. Selanjutnya besar pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap semangat kerja diketahui dengan melihat nilai R Square sebesar 0,610 atau 61,0% berarti terdapat hubungan antara lingkungan kerja, dan motivasi terhadap semangat kerja. Sisanya 39% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

**Kata kunci : Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Semangat Kerja**