

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Kabupaten Kampar. Hal ini ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} (4.333) > t_{tabel} (1,977)$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan hipotesis pertama diterima.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Kabupaten Kampar. Hal ini ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} (9.228) > t_{tabel} (1,977)$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan hipotesis kedua diterima.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel lingkungan kerja dan motivasi secara simultan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Kabupaten Kampar. Hal ini ditunjukkan dengan nilai $F_{hitung} 108.579$ dan nilai probabilitas $0,000$ jauh lebih kecil dari tingkat signifikansi $0,05$ sehingga dapat disimpulkan hipotesis ketiga diterima.
4. Nilai R Square pada penelitian ini diperoleh sebesar $0,610$ atau 61% ini menunjukkan kemampuan variabel independen dapat menjelaskan variabel dependen sebesar 61% dan 39% dipengaruhi oleh variabel lain

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang tidak digunakan dalam penelitian ini seperti kepemimpinan, kepuasan materi dan non materi, kesesuaian bakat dan minat serta komunikasi. Variabel yang paling dominan mempengaruhi semangat kerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Kabupaten Kampar adalah variabel Motivasi. Hal ini dapat dilihat dari nilai *unstandardized coefficients* Motivasi (0.738) lebih besar dari pada *unstandardized coefficients* Lingkungan Kerja (0.394).

6.2 Saran

Adapun saran yang dapat peneliti berikan dalam penelitian ini mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Kunango Jantan Kabupaten Kampar adalah sebagai berikut :

1. PT. Kunango Jantan Kabupaten Kampar perlu meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja setiap saat agar tetap bisa menghasilkan produk yang maksimal dan berkualitas.
2. PT. Kunango Jantan Kabupaten Kampar harus selalu memberikan motivasi khususnya pada karyawan baru agar karyawan tersebut loyal pada perusahaan.
3. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan mencari ruang lingkup yang lebih luas sehingga penelitiannya lebih menarik dan lebih spesifik lagi.
4. Diharapkan untuk menggunakan variabel diluar variabel yang dipergunakan saat ini karena mungkin masih banyak variabel lain yang lebih berpengaruh dan dapat menjelaskan objek secara detail.