

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### PENUTUP

#### 6.1 Kesimpulan

Sebagai akhir dari penulisan ini, dalam bab ini di sampaikan beberapa kesimpulan dan saran yang relavan bagi peneliti yang akan datang sesuai dengan hasil analisis data yang telah di lakukan.

1. Keselamatan & Kesehatan Kerja merupakan upaya untuk memberikan perlindungan kepada karyawannya, yakni berusaha menghindari dan mecegah terjadinya kecelakaan kerja karyawan di dalam melakukan pekerjaannya. Hasil uji secara parsial (Uji t) menunjukkan variabel Keselamatan & Kesehatan Kerja (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Yakin Sejahtera Kota Batam. Dengan terjaminnya keselamatan dan terjaganya kesehatan karyawan maka secara otomatis produktivitas karyawan pun akan meningkat.
2. Disiplin Kerja merupakan ketaatan kepada suatu perusahaan beserta segala ketentuan-ketentuannya berdasarkan keinsafan dan kesadaran, baik yang tertulis maupun tidak tertulis . Hasil uji secara parsial (Uji t) menunjukkan variabel Disiplin Kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. Yakin Sejahtera Kota Batam. Jika karyawan disiplin dalam bekerja maka hal ini bisa meningkatkan produktivitas karyawan dalam bekerja.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Secara deskriptif, pengaruh variabel Keselamatan & Kesehatan Kerja (X1), Pernyataan responden memberikan gambaran persentase sebesar 55,8% yaitu pada indikator kondisi fisik perusahaan. Variabel Disiplin Kerja (X2), pernyataan responden memberikan gambaran persentase tertinggi 60% yaitu pada indikator tingkat absensi.

## 6.2 Saran

1. Perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan dan meningkatkan lagi Keselamatan & Kesehatan Karyawan agar bisa meningkatkan Produktivitas Karyawan dan berujung pada pencapaian target perusahaan.
2. Perusahaan sebaiknya memberikan apresiasi kepada karyawan yang memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi, dimana hal ini akan berpengaruh terhadap Produktivitas yang dihasilkan karyawan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa besarnya pengaruh variabel lain yang tidak diteliti sebesar 15,1 % maka peneliti sarankan untuk meneliti variabel yang berbeda, seperti Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, serta mengembangkan penelitian yang selanjutnya dengan menggunakan metode pengumpulan data yang lain misalnya melalui observasi ( survey awal ataupun wawancara yang lebih mendetail dengan responden sehingga informasi yang diperoleh lebih beragam.