UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

1. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan pegawai pada kantor Camat Tebingtinggi Timur Kabupaten Kepulauan Meranti. Kondisi lingkungan kerja memiliki pengaruh bagi pegawai untuk kelancaran kerja. Apabila lingkungan kerja kurang baik, maka akan menurunkan tingkat kedisiplinan pegawai.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, secara parsial gaya kepemimpinan memiliki pengarah terhadap kedisiplinan pegawai. Dengan adanya seorang pemimpin yang dapat memberi arahan serta menggerakkan pegawai didalam kelangsungan pekerjaan, maka akan memberikan dampak yang positif terhadap kemajuan kantor camat sehingga akan meningkatkan tingkat kedisiplinan pegawai pada kantor camat Tebingtinggi Timur Kabupaten Kepulauan Meranti.
3. Secara simultan atau bersamaan lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kedisiplinan pegawai pada kantor camat Tebingtinggi Timur. Lingkungan kerja yang kondusif dan gaya kepemimpinan yang tepat akan meningkatkan kedisiplinan pegawai.

6.2 Saran

1. Pihak instansi kantor camat hendaknya mengupayakan peningkatan lingkungan kerja fisik yang lebih kondusif lagi, seperti pencahayaan di tempat kerja, suhu di tempat kerja, tata letak ruangan, serta membuat saluran air supaya jika hujan tidak mudah banjir.
2. Pimpinan berpengaruh terhadap kedisiplinan pegawai, maka untuk meningkat kedisiplinan pegawai sebaiknya pimpinan kantor camat Tebingtinggi Timur Kabupaten Kepulauan Meranti selalu melakukan pengawasan dan pengendalian kepada pegawai. Dan melakukan penindakan kepada pegawai yang melanggar peraturan dengan memberikan sanksi yang telah ditetapkan.
3. Pegawai kantor camat camat Tebingtinggi Timur hendaknya selalu menunjukkan sikap yang bertanggung jawab dengan datang tepat waktu dan tidak keluar lingkungan kantor tanpa ada keperluan dari kantor.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU