

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Kinerja	11
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	11
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	12
2.2.3 Penilaian Kinerja	14
2.2.4 Indikator-Indikator Kinerja	15
2.3 Gaya Kepemimpinan	17
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan	17
2.3.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	18
2.3.3 Fungsi Kepemimpinan	19
2.3.4 Tipe-Tipe Gaya Kepemimpinan.....	20
2.3.5 Indikator-Indikator Gaya Kepemimpinan	21
2.4 Budaya Organisasi	22
2.4.1 Pengertian Budaya.....	22
2.4.2 Pengertian Organisasi.....	22
2.4.3 Pengertian Budaya Organisasi.....	23
2.4.4 Fungsi Budaya Organisasi.....	23

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4.5	Karakteristik Budaya Organisasi.....	24
2.4.6	Indikator Budaya Organisasi.....	25
2.5	Disiplin Kerja.....	26
2.5.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	26
2.5.2	Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	27
2.5.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	28
2.5.4	Indikator Kedisiplinan.....	30
2.6	Hubungan Antar Variabel.....	31
2.6.1	Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	31
2.6.2	Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.....	31
2.6.3	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	32
2.7	Pandangan Islam.....	33
2.7.1	Pandangan Islam Mengenai Kinerja.....	33
2.7.2	Pandangan Islam Mengenai Gaya Kepemimpinan.....	34
2.7.3	Pandangan Islam Mengenai Budaya Organisasi.....	34
2.7.4	Pandangan Islam Mengenai Disiplin Kerja.....	34
2.8	Penelitian Terdahulu.....	35
2.9	Kerangka Pemikiran.....	36
2.10	Hipotesis.....	37
2.11	Konsep Operasional Variabel.....	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		41
3.1	Lokasi dan Penelitian.....	41
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	41
3.3	Populasi dan Sampel.....	42
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.5	Analisis Data.....	44
3.6	Uji Kualitas Data.....	45
3.7	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.8	Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.9	Uji Hipotesis.....	48

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	50
4.1 Sejarah Singkat Berdirinya Perusahaan	50
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	51
4.3 Struktur Organisasi	52
4.4 Tugas dan Tanggung Jawab Management.....	54
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
5.1 Karakteristik Responden	60
5.2 Deskriptif Variabel	62
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	71
5.4 Uji Asumsi Klasik.....	73
5.5 Analisis Data Penelitian.....	78
5.6 Pembahasan	84
BAB VI PENUTUP	87
6.1 Kesimpulan	87
6.2 Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	