

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial pengawasan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing. Semakin lancarnya kerja dan disertai pengawasan yang baik akan dapat mengakibatkan suatu pekerjaan yang dapat menghasilkan suatu hasil produksi yang baik serta mengalami kemajuan. Dengan pengawasan kerja yang baik akan mendorong karyawan lebih giat dalam bekerja dan menghasilkan kerja yang tinggi.
2. Secara parsial disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing. Dengan adanya kesadaran yang tinggi dalam melaksanakan aturan-aturan perusahaan yang diwujudkan dalam disiplin kerja yang tinggi, maka akan dapat meningkatkan produktivitas karyawan.
3. Secara simultan pengawasan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing. Dengan adanya pengawasan kerja yang baik dan disiplin kerja yang tinggi dapat mengarahkan kemampuan, keahlian dan keterampilannya dalam melaksanakan tugas kewajiban atau dengan kata lain produktivitas karyawan akan lebih baik lagi.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, ada beberapa hal yang ingin penulis sampaikan kepada pihak perusahaan, yaitu sebagai berikut:

1. Pihak perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan atau meningkatkan pengawasan kerja guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Sebaiknya dimasa yang akan datang, pengawasan tingkat kehadiran karyawan lebih ditingkatkan lagi agar karyawan di PT. Perkebunan Kelapa Sawit Gatipura Mulya Sei. Sako-Kuansing bisa lebih disiplin dalam bekerja dan tetap bekerja sesuai dengan peraturan-peraturan yang telah ditetapkan dan menghindari dari karyawan yang melalaikan tugas atau sering terlambat, sehingga produktivitas kerja karyawan meningkat.
3. Bagi penelitian berikutnya untuk menambah jumlah variabel lain seperti kompensasi, karena masih ada sisa sebesar 38,80 % lagi yang mempengaruhi produktivitas karyawan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.