

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.5 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA	15
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2 Manajemen dalam Konsep Islam.....	16
2.3 Kinerja	18
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	18
2.3.2 Indikator-Indikator Kinerja	19
2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	21
2.3.4 Penilaian Kinerja	21
2.3.5 Tujuan Penilaian Kinerja.....	22
2.4 Disiplin Kerja.....	23
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	23
2.4.2 Indikator Disiplin Kerja.....	24
2.4.3 Tujuan Disiplin Kerja.....	26
2.4.4 Pendekatan Disiplin Kerja.....	27
2.5 Motivasi Kerja	28
2.5.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	28
2.5.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	29
2.5.3 Indikator Motivasi	30

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5.4 Tujuan Motivasi Kerja.....	32
2.5.5 Teori-Teori Motivasi Kerja	33
2.5.6 Jenis-Jenis Motivasi	37
2.6 Kepuasan Kerja.....	38
2.6.1 Pengertian Kepuasan Kerja	38
2.6.2 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	40
2.6.3 Indikator-Indikator Kepuasan Kerja.....	41
2.6.4 Teori-Teori Kepuasan Kerja	42
2.6.5 Respon Terhadap Ketidakpuasan Kerja	43
2.7 Pandangan Islam	44
2.7.1 Pandangan Islam Mengenai Kinerja.....	44
2.7.2 Pandangan Islam Mengenai Disiplin Kerja.....	45
2.7.3 Pandangan Islam Mengenai Motivasi Kerja	46
2.7.4 Pandangan Islam Mengenai Kepuasan Kerja.....	47
2.8 Penelitian Terdahulu	48
2.9 Kerangka Pemikiran	49
2.10 Hipotesis	50
2.11 Konsep Operasional Variabel	53
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	55
3.1 Lokasi dan Penelitian	55
3.2 Jenis dan Sumber Data Penelitian	55
3.3 Populasi dan Sampel.....	56
3.4 Metode Pengumpulan Data	56
3.5 Skala Pengukuran Data.....	57
3.6 Uji Kualitas Data	58
3.7 Uji Asumsi Klasik	59
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
3.9 Uji Hipotesis	61
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	63
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	63
4.2 Struktur Organisasi	66

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.3 Tugas dan Tanggung Jawab Struktur Organisasi	67
--	----

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
--	-----------

5.1 Karakteristik Responden.....	73
5.2 Deskriptif Variabel	79
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	81
5.4 Uji Asumsi Klasik.....	81
5.5 Analisis Data Penelitian.....	86
5.6 Pembahasan	92

BAB VI PENUTUP	96
-----------------------------	-----------

6.1 Kesimpulan	96
6.2 Saran	98

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN