

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. VINSIA INDO SEJAHTERA KOTA PEKANBARU

DESI MULIANA SARI

NIM : 11471202300

Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Vinsa Indo Sejahtera Kota Pekanbaru. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 55 orang dengan menggunakan metode sensus. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Penelitian ini menggunakan program SPSS 21 Untuk mengolah data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Vinsa Indo Sejahtera Kota Pekanbaru. Secara simultan variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Vinsa Indo Sejahtera Kota Pekanbaru. Sementara itu analisis data dengan korelasi determinasi menunjukkan kontribusi yang signifikan dari variabel Disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Vinsa Indo Sejahtera Kota Pekanbaru. Sementara itu sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja

UIN SUSKA RIAU