

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Daft, Richard, 2006. *Manajemen Edisi Keenam*. Jakarta: Salemba Empat
- Dessler, Gary, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Indeks
- Gomes, Faustin Cardos. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keempat Yogyakarta : Andi Offset.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Penerbit PT. Bumi Aksara
- Mangkunegara, Prabu Anwar, 2005. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya
- Mathis, Robet, L .2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Solemba Embun.
- Moekijat, 2008. *Manajemen Tenaga Kerja Dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pioner Jaya
- NitiseMITO, Alex .2002. *Manajemen personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Ridwan. 2010. *Skala Pengukuran Variable-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen. P .2003. *Perilaku Organisasi*. Edisi Indonesia. Alih Bahasa Hadayana Pujaatmaka. Jakarta : Prenhallindo.
- Sedarmayanti. 2010. *Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simamora Henry, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3, Yogyakarta: STIE YKPN
- Sugiono. 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV. Alfabeta.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sustrisno Edi, 2009. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Jakarta : Kencana

Sumarni,Murti dan Jhon Soeprihanto. 2000. *Pengantar Bisnis* (Dasar-dsar Ekonomi Perusahaan). Edisi Kelima Cetakan Ketiga. Yogyakarta : Liberty.

Siagian, P.Sondang, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bima Aksara.

Panggabean, S Mutiara. 2002. *Manajemen SDM*. Cetakan Pertama. PT Ghalia Indonesia.

Tohardi, Ahmad, 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju

