

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 SistematikaPenulisan	
.....	
10	
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2 Kinerja	13
2.2.1 Pengertian Kinerja	13
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.2.3 Tujuan dan Sasaran Kinerja	17
2.2.4 Indikator Kinerja.....	18

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3	Disiplin Kerja	18
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2.3.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	20
2.3.3	Pentingnya Disiplin Kerja	22
2.3.4	Tingkat dan Jenis Hukuman Disiplin Karyawan	22
2.3.5	Indikator-indikator Kedisiplinan	23
2.3.6	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja	23
2.4	Komitmen Organisasi	
2.4.1	Pengertian Komitmen Organisasi	24
2.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	27
2.4.3	Indikator Komitmen Organisasi.....	28
2.4.4	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja.....	29
2.5	Konsep Islam Tentang Kinerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi.	
2.5.1	Kinerja Menurut Pandangan Islam	29
2.5.2	Disiplin Kerja Menurut Pandangan Islam	30
2.5.3	Komitmen Menurut Pandangan Islam	32
2.6	Penelitian Terdahulu	32
2.7	Kerangka Pemikiran.....	35
2.8	Hipotesis	36
2.9	Variabel Penelitian.....	36
2.10	Konsep dan Definisi Operasional Variabel	37
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian	39
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	39

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.3	Metode Pengumpulan Data	40
3.4	Populasi dan Sampel	41
3.5	Analisis Regresi Linear Berganda	43
3.6	Uji Kualitas Data.....	44
3.7	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.8	Uji Hipotesis	47

BAB IV GAMBARAN UMUM INSTANSI

4.1	Sejarah Singkat Instansi	50
4.2	Struktur Organisasi Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Riau...51	
4.3	Deskripsi Umum Tentang Ruang Lingkup	52
4.4	Uraian Tugas Bagian/Unit	53

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Karakteristik Responden.....	60
5.1.1	Responden Berdasarkan Usia	60
5.1.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
5.1.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
5.2	Deskripsi Variabel	62
5.2.1	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	62
5.2.2	Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	64
5.2.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	65
5.3	Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	67
5.3.1	Uji Validitas	68

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.3.2	Uji Reliabilitas	70
5.4	Uji Normalitas Data	71
5.5	Uji Asumsi Klasik.....	72
5.5.1	Uji Multokolineritas	73
5.5.2	Uji Heteroskedasitas	74
5.5.3	Uji Outokorelasi	75
5.6	Analisis Data Penelitian.....	76
5.6.1	Regresi Linier berganda.....	77
5.6.2	Uji Secara Parsial (Uji T)	78
5.6.3	Uji Secara Simultan (Uji F)	79
5.6.4	Koefisien Determinasi	80
5.7	Pembahasan.....	81
BAB VI PENUTUP		
6.1	Kesimpulan	84
6.2	Saran	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN