



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR  
WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA  
PROVINSI RIAU**

**Via Prisma  
11471202458**

Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai diantaranya adalah disiplin kerja dan komitmen organisasi. Disiplin kerja adalah ketaatan pegawai dalam menghormati perjanjian kerja dengan perusahaan dimana dia bekerja. Komitmen organisasi merupakan suatu keadaan sejauh mana seorang pegawai memihak pada organisasi tertentu dan berniat memelihara keanggotaan organisasi. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja yang dihasilkan oleh pegawai. Penelitian ini dilakukan di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Riau Jalan Sudirman No. 235 Pekanbaru, Riau. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 64 orang. Dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, secara parsial disiplin kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kanwil Kementerian Agama Provinsi Riau dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  dan nilai signifikansi yang dihasilkan masih berada dibawah 0,05. Secara simultan atau bersamaan disiplin kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kanwil Kementerian Agama Provinsi Riau dengan nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Nilai Adjusted R Square menjelaskan bahwa disiplin kerja dan komitmen organisasi dapat mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 71,5% sementara sisanya 28,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kinerja**

UIN SUSKA RIAU