

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kanwil Kementerian Agama Provinsi Riau dengan nilai  $t_{hitung} (5,212) > t_{tabel} (1,999)$  dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kanwil Kementerian Agama Provinsi Riau dengan nilai  $t_{hitung} (3,293) > t_{tabel} (1,999)$  dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,002 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima.
3. Dengan demikian diketahui  $F_{hitung} (79,979) > F_{tabel} (2,76)$  dengan  $Sig. (0,000) < 0,05$ . Artinya secara simultan atau bersamaan disiplin kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kanwil Kementerian Agama Provinsi Riau. Dengan nilai R sebesar 0,851 atau 85,1% berarti terdapat hubungan antara disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kanwil Kementerian Agama Provinsi Riau. Nilai R Square sebesar 0,715 atau 71,5% disiplin kerja dan komitmen organisasi dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada Kanwil Kementerian Agama Provinsi Riau sementara sisanya 28,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

## 6.2 Saran

1. Sebaiknya pimpinan pada Kanwil Kementerian Agama Provinsi Riau selalu mengawasi dan mengontrol kedisiplinan pegawai didalam mematuhi segala bentuk peraturan dan norma-norma didalam melaksanakan pekerjaan.
2. Kanwil Kementerian Agama Provinsi Riau juga harus selalu menjaga komitmen yang terbentuk dari tujuan visi dan misi yang ditetapkan sehingga hal ini dapat mempengaruhi kinerja pegawai didalam melaksanakan pekerjaan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja yang dihasilkan oleh karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.