



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1 LATAR BELAKANG MASALAH

Perkembangan dunia saat ini cukup pesat, adapun unsur utama dalam kemajuan organisasi adalah Sumber Daya Manusia, sebagai penggerak, inspirasi dan juga sebagai otak berjalannya suatu organisasi. Sumber Daya Manusia dapat memberikan pengaruh yang sangat besar. Semakin baik Sumber Daya Manusia yang dimiliki oleh instansi maka akan semakin baik kinerja bagi organisasi itu sendiri. Sebaliknya, semakin rendah kualitas mutu Sumber Daya Manusia yang dimiliki oleh organisasi akan menyebabkan kinerjanya menurun.

Perubahan lingkungan yang begitu dinamis telah dihadapi oleh setiap organisasi. Organisasi dituntut untuk mampu beradaptasi dan bergerak cepat dengan perubahan. Perubahan struktur organisasi dilakukan agar organisasi dapat segera merespon segala bentuk perubahan yang terjadi. Kenyataan akan perlunya perubahan dalam struktur organisasi ini telah memberikan dampak terhadap pengembangan karir individu. Karir akan mendukung efektifitas individu dan organisasi dalam mencapai tujuan (Sutrisno, 2009:160).

Salah satu cara yang dapat dilakukan dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai adalah melalui pengembangan karir yaitu dengan melakukan pendidikan dan pelatihan (Ambar, TS. Dan Rosidah, 2008:115). Hal ini juga berkaitan dengan hasil wawancara yang dilakukan dengan bapak Nazarudin

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Margolang,S.IP,M.Si (Wawancara Senin 5 Desember 2017 Pukul 09.45 WIB) menurut beliau :

*“Saya sebagai salah satu pegawai pada UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan perkebunan provinsi riau , dengan adanya pendidikan dan pelathan (diklat) pegawai tentunya akan dapat menciptakan pegawai yang memiliki pengetahuan dan kemampuan sehingga terciptanya pekerjaan yang baik, dengan demikian dapat melakukan pengembangan karir terhadap pegawai.*

Dari hasil wawancara yang telah dilakukan, dapat disimpulkan dimana seluruh pegawai pada UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau selalu mengikuti pendidikan dan pelatihan dalam mematuhi peraturan yang telah ditetapkan dalam melaksanakan pekerjaan.

Seluruh pekerjaan yang ada sepanjang seseorang bekerja atau dengan kata lain semua jabatan posisi atau jabatan yang pernah diduduki seseorang selama kehidupan kerjanya disebut karir (**Rivai, 2009:264**). Pegawai selalu berkeinginan untuk memiliki pengembangan karir yang meningkat. Pengembangan karir ini mencerminkan bahwa pegawai telah berhasil dalam karirnya dan memiliki mutu yang berkualitas sehingga memenuhi syarat-syarat untuk menduduki suatu jabatan. Peran organisasi dalam menyiapkan kesempatan pengembangan karir bagi anggotanya sangat penting bagi menjaga kesinambungan situasi kerja yang baik dalam organisasi.

Pengembangan karir sangat penting untuk suatu instansi, karena karir merupakan kebutuhan yang harus ditumbuhkan dalam diri seseorang tenaga kerja, sehingga mampu mendorong kemampuan kerjanya (**Rivai,2011 : 270**).

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengembangan karir harus dilakukan melalui penumbuhan kebutuhan karir tenaga kerja, menciptakan kondisi dan kesempatan pengembangan karir serta melakukan penyesuaian antara keduanya. Pengembangan karir juga sangat membantu pegawai dalam menganalisis kemauan dan minat mereka untuk tumbuh lebih dapat disesuaikan dengan kebutuhan sumber daya manusia yang sejalan dengan pertumbuhan dan perkembangan instansi. pengembangan karir merupakan tindakan pegawai untuk pencapaian karir individual pegawai. Kebijakan pegawai, latar belakang pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, kesetiaan pada organisasi, dan keluwesan bergaul dan hubungan antara manusia ini sangat berpengaruh pada pencapaian karir pegawai.

Pengembangan karir merupakan tindakan seseorang pegawai untuk mencapai rencana karirnya, tindakan ini bisa di sponsori oleh departement SDM, manajemen atau pihak lainnya (**Rivai, 2011 : 274**).

**Tabel 1.1 : Jumlah Pegawai UPT Pelatihan Tanaman Pangan Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2013-2017**

No	Tingkat Pendidikan	2013	2014	2015	2016	2017
1	S3	1	1	1	1	1
2	S2	7	6	9	10	9
3	S1	13	11	11	10	29
5	SMA	25	26	26	25	15
6	SMP	2	2	2	2	3
7	SD	3	3	3	3	2
	Jumlah	51	49	52	51	59

**Sumber : UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau 2017**

Berdasarkan Tabel 1.1 diatas, dapat dilihat bahwa masih ada Pegawai pada UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau yang

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berpendidikan di bawah S1 bahkan SD. Yang berpendidikan SMA memiliki kompetensi yang kurang baik jika dibandingkan dengan pegawai yang berpendidikan diatas SMA. Kompetensi yang kurang baik tentunya akan menghasilkan kinerja yang kurang baik pula. Untuk itu, Pendidikan dan Pelatihan merupakan program rutin yang diikuti pegawai untuk tetap mengembangkan kompetensi dalam dirinya. Kompetensi yang dimiliki pegawai adalah syarat paling utama untuk menghasilkan kinerja yang baik maupun untuk pengembangan karirnya yang sesuai dengan standar yang telah disyaratkan dalam jabatan.

**Tabel 1.2 : Tingkat Pengembangan Karir Pegawai Pada UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau Tahun 2013-2017**

No	Tahun	Jumlah Pegawai	Pegawai yang Mengikuti Diklat	Jumlah Pegawai Yang Dipromosikan
1	2013	32	32	5
2	2014	30	30	6
3	2015	33	33	8
4	2016	32	32	9
5	2017	40	40	12

**Sumber : UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau 2017**

Berdasarkan Tabel 1.2 diatas, menggambarkan bahwa setiap pelaksanaan diklat semua pegawai selalu ikut serta. Adapun pegawai yang mendapatkan kesempatan untuk dipromosikan adalah pegawai yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan (Diklat), dan jumlah pegawai yang dipromosikan mengalami peningkatan sesuai dengan yang diharapkan oleh instansi tersebut, ini menunjukkan ada pegawai yang memanfaatkan kesempatan karir yang diberikan oleh instansi untuk posisi jabatan yang diinginkan oleh pegawai. Sedangkan jumlah pegawai yang dipromosikan tidak sebanding dengan jumlah pegawai yang



telah mengikuti diklat, dikarenakan UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau menginginkan pegawai yang berpendidikan, berkualitas, berprestasi, kreatifitas dan bertanggung jawab, sehingga dapat memberikan dampak baik bagi instansi.

**Tabel 1.3 : Pegawai Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatian (Diklat) Pada UPT Pelatihan Tanaman Pangan Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau**

No	Diklat	Jumlah
1	Diklat Pim Tk. IV	10
2	Diklat Pim Tk. III	5
3	Diklat Pim Tk. II	2
4	Diklat Prajabatan	40
5	Diklat Teknisi	7

*Sumber : UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau 2017*

Berdasarkan Tabel 1.3 diatas, menjelaskan pegawai negeri sipil pada UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau juga mengikuti Diklat sesuai dengan undang-undang yang telah ditetapkan. Adapun yang mengikuti diklat seluruh pegawai negeri sipil pada badan kepegawaian daerah sesuai dengan tingkatan diklatnya.

**Tabel 1.4 : Jenis – jenis Diklat Yang Pernah Diikuti Pegawai UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau**

No	Jenis Diklat	Jumlah Pegawai	Pegawai yang Mengikuti
1	Pelatihan Audit Internal Mutu	40	5
2	In House Training Upgrade ISO 9001 2008 ke 2017	40	39
3	Pelatihan Widyaiswara Berjenjang Madya	40	1
4	TOC	40	3
5	MOT	40	5
6	Pengolahan Hasil	40	1
7	Sayuran	40	3
8	Buah – buahan	40	2
9	Diklat Madya	40	2

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10	Diklat Utama	40	2
11	Diklat WI Utama	40	1

**Sumber : UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau 2017**

Dari Tabel 1.4 diatas, terlihat bahwa pegawai pada UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau telah mengikuti diklat sesuai dengan peraturan pemerintah No. 101 tahun 2000. Adapun diklat yang diikuti pegawai pada tahun 2017 ada 11 jenis diklat. Dari 40 Pegawai Negeri Sipil yang mengikuti 64 pegawai.

Pengalaman kerja berpengaruh terhadap pengembangan karir seorang pegawai (**Rofi, 2012 : 50**). Masa kerja dapat menjadi acuan pengalaman kerja yang dimiliki seorang pegawai, semakin lama masa kerja yang dimiliki seorang pegawai maka akan semakin kaya pengalaman kerja yang dimilikinya. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir, semakin sering seseorang mengulangi suatu pekerjaan maka semakin bertambah kecakapan dan pengetahuannya terhadap pekerjaan, sehingga akan memberikan kontribusi terhadap tugas-tugas dan fungsinya sebagai pegawai (**Baharuddin, 2011: 25**). Pengalaman kerja memiliki pengaruh terhadap pengembangan karir seorang pegawai (**Nofiarsyah , 2009 : 15**).

Pengalaman kerja merupakan salah satu persyaratan yang harus dipertimbangkan oleh pimpinan untuk dapat menduduki suatu jabatan yang kosong, karena masa kerja merupakan suatu penilaian khusus untuk dapat dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi di dalam organisasi.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Tabel 1.5 : Jenis Unit Organisasi dan Lamanya bekerja Pegawai UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau**

No	UNIT ORGANISASI	LAMANYA BEKERJA			
		1-10 tahun	11-20 tahun	21-30 tahun	Diatas 30 tahun
1	Sub Bagian Tata Usaha		4		2
2	Kasi Pelatihan	2		9	
3	Seksi Pelatihan	2	3		5
4	Widyaiswara		5	4	4
5	Penyuluh				
6	Tenaga Harian Lepas (THL)	12		5	2
Jumlah		16	12	18	13
Jumlah Keseluruhan		59			

*Sumber : UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau 2017*

Dari Tabel 1.5 diatas, dapat dilihat bahwa lamanya bekerja pegawai pada UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau masih ada yang bekerja dibawah 10 tahun. Dengan demikian, masih minimnya pengalaman kerja yang didapatkan pegawai pada UPT. Pelatihan Tanaman Pangan Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau.

Pendidikan dan pelatihan pegawai sangat diperlukan dalam sebuah instansi, karna dengan adanya program tersebut dapat membantu meningkatkan kemampuan dan keterampilan pegawai. Dengan adanya kemampuan dan keterampilan tersebut dapat terciptanya pengembangan karir pegawai. Begitu juga dengan pengalaman kerja yang dimiliki pegawai dapat menciptakan pegawai yang lebih baik kedepannya. Pentingnya pendidikan dan pelatihan bukan hanya untuk pegawai yang bersangkutan saja, melainkan untuk keuntungan instansi tersebut. Karna dengan meningkatnya kemampuan atau keterampilan para pegawai dapat meningkatkan pengembangan karir pegawai.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan latar belakang masalah yang diuraikan diatas, maka penulis melakukan penelitian dengan judul : **“PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) PENGALAMAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PADA UPT PELATIHAN TANAMAN PANGAN HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN PROVINSI RIAU”**

### 1.2 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas, dapat dirumuskan permasalahan penelitian sebagai berikut :

1. Apakah Pendidikan dan Pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap Pengembangan Karir Pada UPT Pelatihan Tanaman Pangan Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau ?
2. Apakah Pengalaman Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Pengembangan Karir Pada UPT Pelatihan Tanaman Pangan Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau ?
3. Apakah pendidikan dan Pelatihan, Pengalaman Kerja berpengaruh secara Simultan terhadap Pengembangan Karir Pada UPT Pelatihan Tanaman Pangan Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau ?

### 1.3 TUJUAN PENELITIAN

1. Untuk mengetahui apakah Pendidikan dan Pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap Pengembangan Karir Pada UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau.



**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Untuk mengetahui apakah Pengalaman Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Pengembangan Karir Pada UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau.
3. Untuk mengetahui apakah Pendidikan dan Pelatihan, Pengalaman Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Pengembangan Karir Pada UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau.

## 1.4 MANFAAT PENELITIAN

### 1. Bagi penulis

Sebagai penambah wawasan dan pengalaman dalam pengembangan ilmu pengetahuan serta penerapannya yang telah diperoleh selama belajar di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.

### 2. Organisasi

Pada umumnya dapat dijadikan sebagai masukan pada instansi. Dan khususnya pada UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau dalam menetapkan strategi yang lebih baik untuk pengembangan karir pegawainya yang tepat dalam meningkatkan hasil yang lebih baik.

### 3. Bagi pihak lain

Untuk dapat dijadikan sebagai sumber informasi dan sebagai masukan bagi yang akan melakukan penelitian yang sejenis atau perbandingannya dengan yang lain.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 1.5 SISTEMATIKA PENULISAN

Adanya sistematika penulisan adalah untuk mempermudah pembahasan dalam penulisan. Sistematika penulisan penelitian ini adalah sebagai berikut :

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Pada bab ini penulis menguraikan latar belakang masalah, identifikasi masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penelitian.

### **BAB II : TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS**

Pada bab ini penulis akan menguraikan beberapa teoritis yang melandasi penulisan ini, dan berhubungan dengan judul penelitian, serta hipotesis yang merupakan jawaban terhadap permasalahan yang muncul dalam penelitian ini.

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

Pada bab ini digunakan untuk menguraikan lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data, populasi dan sampel, serta analisis data.

### **BAB IV : GAMBARAN UMUM INSTANSI**

Pada bab ini penulis akan menjelaskan gambaran umum instansi tempat penelitian yang berisi tentang sejarah singkat instansi, struktur organisasi, serta visi dan misi instansi.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Dalam bab ini penulis akan membahas dan menguraikan hasil penelitian dari Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pada UPT Pelatihan Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Riau.

**BAB VI : PENUTUP**

Kesimpulan dan Saran

**DAFTAR PUSTAKA**