

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang Masalah

Pembangunan nasional pada hakikatnya adalah pembangunan manusia Indonesia seutuhnya yang berlandaskan kepada Pancasila dan Undang-undang Dasar 1945. Pembangunan nasional ini bertujuan untuk mewujudkan suatu masyarakat adil dan makmur serta merata materil dan spiritual berdasarkan pancasila. Tenaga kerja memiliki peran dan kedudukan yang sangat penting sebagai pelaku dalam mencapai tujuan pembangunan, seiring dengan itu pembangunan ketenagakerjaan diarahkan untuk meningkatkan kualitas dan kontribusinya dalam pembangunan serta melindungi hak dan kepentingannya sesuai dengan harkat dan martabat kemanusiaan.

Tenaga kerja merupakan aset yang paling penting. Manusia yang merupakan tenaga kerja bagi perusahaan kadang kala sering diabaikan sebagai aset berharga, tak jarang perusahaan hanya menganggap bahwa tenaga kerja hanya sebagai beban yang selalu harus ditekan untuk mengurangi biaya produksi. Agar sumber daya alam yang telah ada dapat dikelola dengan baik dan efisien maka guna menunjang pembangunan daerah maka tentulah sangat dibutuhkan sumber daya manusia yang telah mempunyai keahlian masing-masing bidangnya. Saat ini perkebunan kelapa sawit menjadi primadona bagi perekonomian dibandingkan sektor perekonomian yang lainnya, ini terbukti dengan makin

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bertambah banyak munculnya perusahaan-perusahaan swasta yang mampu bersaing dengan perusahaan perkebunan dan perusahaan swasta lainnya.

Setiap perusahaan dalam menjalankan usahanya tentu tidak terlepas dari orientasi mencapai hasil, begitu pula pada karyawan bagian lapangan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Kecamatan Balai Jaya Kabupaten Rokan Hilir yang memiliki tujuan untuk mencapai produktivitas perusahaan dengan memperhatikan faktor dan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Karyawan. Produktivitas tenaga kerja merupakan pangkal tolak cara keberhasilan pembangunan, karena faktor manusia merupakan penentu bagi keberhasilan pembangunan tersebut. Bahkan sumber daya pada saat ini bukan lagi hanya penentu bagi tingkat kesejahteraan suatu bangsa, dan faktor manusialah yang merupakan faktor dominan. Dalam hubungan ini, Indonesia memiliki sumber-sumber alam yang sangat besar, apabila disertai tingkat keterampilan dari tenaga kerjanya, akan menjadi bangsa Indonesia yang mempunyai tingkat kemakmuran yang tinggi.

Produktivitas adalah hubungan diantara jumlah produk yang diproduksi dan jumlah sumber daya yang diperlukan untuk memproduksi produk tersebut atau dalam yang lebih umum adalah rasio antara kepuasan kebutuhan dengan pengorbanan yang diberikan, **(Tohardi, 2007:54)**. Produktivitas yang belum memadai merupakan suatu masalah yang sering dihadapi oleh suatu perusahaan dalam usaha untuk meningkatkan keuntungan yang akan diperoleh. Masalah produktivitas tenaga kerja berhubungan erat dengan pencapaian tujuan, karena tenaga kerja merupakan salah satu faktor utama bagi perusahaan dalam

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pencapaian yang telah ditetapkan. Ketidakmampuan perusahaan dalam usaha untuk mencapai produktivitas tenaga kerja merupakan suatu kendala yang dihadapi oleh suatu perusahaan.

PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate merupakan perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan dan pabrik kelapa sawit (PKS) yang memproduksi tandan buah segar dengan *crude palm oil* (CPO) sebagai produk olahan. Yang didirikan pada tahun 1984 dan dikukuhkan dalam akte notaris No. 65 tertanggal 19 Juli 1978 yang diamandemen melalui akte notaris No. 139 tertanggal 28 September 2009. Sebelum terpisah dan menjadi badan usaha sendiri, PT. Salim Ivomas Pratama Tbk & Subs merupakan bagian dari PT. Ivomas Tunggal dengan wilayah kerja Kecamatan Bagan Sinembah, Kabupaten Rokan Hilir Provinsi Riau.

Adapun jumlah karyawan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Kecamatan Balai Jaya Kabupaten Rokan Hilir pada tahun 2017 sebanyak 336 orang. Untuk mengetahui produktivitas karyawan pada suatu perusahaan dapat dilihat dari tingkat produktivitas yang dihasilkan oleh tenaga kerja. Dimana tingkat produktivitas ini dilakukan dengan cara membandingkan jumlah tenaga kerja dengan realisasi produksi dalam jangka waktu tertentu.

Produktivitas karyawan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate dapat dilihat dari Tabel 1.1 berikut dibawah ini :

**Tabel 1.1 : Tingkat Produktivitas Karyawan Pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Tahun 2013-2017**

Tahun	Jumlah Karyawan	Target Panen	Realisasi	Persentasi Pencapaian Realisasi
2013	336	303.282 ton	304.013 ton	100.24%
2014	334	257.916 ton	256.518 ton	99.45%
2015	335	245.916 ton	245.358 ton	99.84%
2016	335	360.600 ton	355.009 ton	98.44%
2017	336	368.610 ton	367.143 ton	99.60%

**Sumber : Bagian Ratel PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Rokan Hilir Tahun 2017**

Berdasarkan Tabel 1.1 diatas mengenai tingkat produktivitas karyawan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Rokan Hilir, dapat disimpulkan bahwa tingkat produktivitas karyawan tersebut mengalami fluktuasi dari tahun ketahun. PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Rokan Hilir sangat membutuhkan kinerja karyawan yang tinggi untuk meningkatkan produktivitas perusahaan, dengan bertambahnya jumlah karyawan tak berjalan lurus dengan jumlah target panen yang dihasilkan, walaupun jumlah karyawan bertambah tapi persentasi pencapaian realisasinya mengalami fluktuasi dari tahun ke tahun. Hal ini disebabkan beberapa faktor antara lain program keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan disiplin kerja yang diberikan perusahaan kepada karyawan bagian lapangan PT. Salim Ivomas Pratama Tbk tidak berjalan dengan maksimal dikarenakan karyawan itu sendiri tidak mematuhi apa yang telah diberikan oleh perusahaan tersebut.

Kesadaran karyawan untuk berusaha supaya lebih giat lagi, yakni dengan tingkat partisipasi karyawan yang tinggi terhadap hal tersebut, jelas pula dapat dikatakan bahwa keberadaan PT. Salim Ivomas Pratama Tbk perlu sekali

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan disiplin kerja karyawan guna untuk meningkatkan hasil dari target panen tersebut, hal ini mengingat dari tingkat kebutuhan konsumen terhadap *Crud Palm Oil* yang akan menjadi minyak makan Bimoli yang dihasilkan dari perkebunan itu sendiri.

Dalam menjalankan aktivitas perusahaan PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate berusaha menciptakan suasana yang aman dan baik bagi karyawan. Karena sadar akan potensi kerusakan dapat terjadi akibat dari kecelakaan kerja, maka dipandang penting dilakukan pencegahan kecelakaan sebelum terlanjur terjadi. Seluruh kecelakaan diyakini dapat dikendalikan bila sebab dasar atau akar permasalahan yang mengakibatkan kecelakaan dapat dikendalikan, dikurangi ataupun diminimalisirkan.

Dalam usaha memperhatikan keselamatan & kesehatan kerja dan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja pada karyawan bagian lapangan PT. Salim Ivomas Pratama Tbk menyediakan alat keamanan kerja dan pelindung diri terhadap bahaya kecelakaan kerja yang dapat terjadi seperti sarung tangan, alat pelindung kepala, masker, sepatu khusus, pelindung mata dan alat keselamatan lainnya. Setiap karyawan wajib menggunakan alat keselamatan kerja dalam melakukan pekerjaannya. Kemudian perusahaan memberikan penyuluhan kepada karyawan tentang cara kerja dan pengguna alat-alat tersebut yang mengakibatkan kecelakaan kerja. Walaupun perusahaan telah membuat kebijakan bagi karyawan akan keselamatan dan kesehatan (k3) namun masih ada karyawan yang mengabaikan ataupun melanggar kebijakan tersebut.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Tabel 1.2 : Tingkat Kecelakaan Kerja Karyawan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate di Rokan Hilir Tahun 2013-2017**

Tahun	Jumlah Karyawan	Tingkat Klasifikasi Kecelakaan			Jumlah (Orang)
		Ringan (Orang)	Sedang (Orang)	Berat/meninggal Dunia (Orang)	
2013	336	50	10	-	60
2014	334	40	15	-	55
2015	335	35	10	-	45
2016	335	45	17	-	62
2017	336	53	20	-	73

**Sumber : Bagian RSPO PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate di Rokan Hilir Tahun 2017**

Berdasarkan Tabel 1.2 diatas dapat dilihat bahwa dalam 5 tahun terakhir jumlah kecelakaan kerja yang tertinggi di tahun 2017 yaitu sebanyak 73 orang tentu hal ini menjadi masalah besar bagi perusahaan yang telah berusaha untuk menerapkan standar K3 yang maksimum, namun pada kenyataannya tingkat kecelakaan kerja masih tetap saja terjadi yang dikarenakan ulah karyawan itu sendiri. Hal ini sangat berpengaruh terhadap keefektifan dan keefisien dalam proses kerja serta berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.

Standar klasifikasi kecelakaan kerja disini dikelompokkan menjadi 3 klasifikasi yaitu ringan, sedang, dan berat/meninggal dunia: Kecelakaan kerja sering terjadi kepada karyawan panen.

1. Kecelakaan ringan adalah karyawan yang mengalami kecelakaan seperti ketusuk duri pelepah pohon sawit dan tergigitnya binatang seperti ular, kalajengking, ulat bulu dan ditangani langsung oleh P3K atau Klinik di perusahaan.
2. Kecelakaan yang sedang adalah karyawan yang mengalami ketimpahan buah sawit dan kejatuhan serbuk jantan dari pohon sawit dengan parah dan

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tidak bisa ditangani oleh P3K atau Klinik dan langsung di bawa ke Rumah Sakit terdekat yang bekerja sama dengan perusahaan dari segi medis.

3. Dan kecelakaan kerja yang berat/meninggal dunia adalah kecelakaan yang terjadi dimana kecelakaan tersebut menyebabkan hilangnya nyawa seseorang.

Dengan demikian jelaslah bahwa kecelakaan kerja merupakan suatu sistem yang harus terdapat penyesuaian pekerjaan terhadap karyawan, sehingga dapat meningkatkan dan memelihara tingkat kesehatan fisik, mental dan kesejahteraan karyawan disemua lingkungan pekerjaan. Keselamatan kerja atau *occupational safety*, dalam istilah sehari-hari sering disebut dengan *safety* saja, secara filosofi diartikan sebagai suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohaniah tenaga kerja pada khususnya manusia pada umumnya serta hasil budaya dan karyanya. Dari segi keilmuan diartikan sebagai suatu pengetahuan dan penerapannya dalam usaha mencegah kemungkinan terjadinya kecelakaan dan penyakit kerja dengan cara pemberian alat keselamatan dan tanda bahayanya.

Adapun UU No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yang mendasari Keselamatan dan Kesehatan Kerja tersebut ialah terdapat pada pasal 86-87 yang berbunyi:

- Pasal 86 ayat 1, 2 dan 3
1. Setiap pekerja/buruh mempunyai hak untuk memperoleh perlindungan atas.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a). Keselamatan dan kesehatan kerja. b). Moral dan kesusilaan ; dan. c). Perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia serta nilai-nilai agama.

2. Untuk melindungi keselamatan pekerja/buruh guna mewujudkan produktivitas kerja yang optimal diselenggarakan upaya keselamatan dan kesehatan kerja.

3. Perlindungan sebagaimana dimaksud dalam ayat 1 dan 2 dilaksanakan sesuai dengan peraturan perundangan-undangan yang berlaku.

- Pasal 87 ayat 1 dan 2

1. Setiap perusahaan wajib menerapkan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja yang terintegrasi dengan sistem manajemen perusahaan.

2. Ketentuan mengenai penerapan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja sebagaimana dimaksud dalam ayat 1 diatur dengan peraturan pemerintah.

Selain Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), produktivitas juga dipengaruhi oleh disiplin kerja karyawan. Dengan adanya disiplin kerja dari karyawan maka produktivitas karyawan akan meningkat. Namun, apabila disiplin kerja karyawan kurang baik maka produktivitas karyawan akan menurun. Dimana kita ketahui bahwa masalah disiplin kerja pada saat ini sangat banyak dihadapi perusahaan, masih ada karyawan panen yang melanggar aturan dari perusahaan.

Produktivitas karyawan dalam suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh disiplin kerja karyawan. Apabila antara karyawan sudah tidak dihiraukan kedisiplinan kerjanya, maka dipastikan produktivitas kerja akan menurun,

(Sutrisno, 2009:86). Kemudian pelaksanaan disiplin kerja pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Kecamatan Balai Jaya Kabupaten Rokan Hilir juga belum memberikan hasil yang memuaskan, penyebab ketidaksiplinan karyawan panen seperti dalam memanen Tandan Buah Segar (TBS) selalu mentah ataupun belum masak yang memang belum bisa untuk dipanen, pengutipan berondolan yang selalu ditinggalkan, pelepah sawit yang berserakan. Ditambah lagi dari segi absensi yaitu tingkat kehadiran karyawan, dimana tidak berjalannya absensi secara optimal. Adapun tingkat kehadiran karyawan yang terdapat pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Kecamatan Balai Jaya Kabupaten Rokan Hilir yang disajikan pada Tabel 1.3 dibawah ini :

**Tabel 1.3 : Tingkat Ketidakhadiran Karyawan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Rokan Hilir Tahun 2013-2017**

Tahun	Hari kerja	Jumlah Karyawan	Absensi			Jumlah Orang	Tingkat Absensi (%)
			Sakit	Izin	Alpha		
2013	250	336	10	10	25	45	15
2014	250	334	8	8	22	38	12,67
2015	250	335	9	15	26	50	16,67
2016	250	335	14	12	16	42	14
2017	250	336	12	14	19	45	15

**Sumber : Bagian Personalia PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Tahun 2017**

Berdasarkan Tabel 1.3 diatas dapat dilihat bahwa ketidakhadiran karyawan setiap tahunnya berfluktuasi. Dimana pada tahun 2013 terdapat tingkat absensi sebesar 15% kemudian pada tahun 2014 terdapat tingkat absensi sebesar 12,67%, selanjutnya pada tahun 2015 mengalami kenaikan tingkat ketidakhadiran yaitu sebesar 16,67%, pada tahun 2016 dengan tingkat ketidakhadiran sebesar 14% dan pada tahun 2017 terdapat tingkat absensi sebesar 15%.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kurangnya disiplin karyawan dapat juga terlihat pada saat libur hari besar keagamaan banyak karyawan yang memperpanjang waktu liburnya. Namun ada juga karyawan yang tidak masuk kerja padahal waktu libur telah habis. Jika hal ini dibiarkan terus-menerus maka berpengaruh kepada produktivitasnya yang akan turun-menurun yang nantinya akan berdampak kepada perusahaan.

Selain tingkat kehadiran karyawan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Kecamatan Balai Jaya Kabupaten Rokan Hilir. Berfluktuasinya tingkat absensi tersebut dan keterlambatan kerja yang tercipta dikalangan karyawan baik dari segi masuk kerja dan juga jam pulang kerja serta masih adanya karyawan yang mengambil jam istirahat pada saat jam kerja berlangsung diduga dipengaruhi oleh faktor disiplin kerja yang masih kurang dikalangan para karyawan. Adapun jam kerja karyawan adalah jam 07.00 wib sampai dengan jam 12.00 wib dan masuk lagi jam 14.00 wib sampai dengan jam 17.00 wib.

Berdasarkan dari uraian diatas dapat dijadikan dasar pemikiran dalam melakukan upaya untuk meningkatkannya, maka penulis bermaksud melaksanakan penelitian dan kemudian mendeskripsikannya dalam bentuk penulisan penelitian dengan judul : **“PENGARUH KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN LAPANGAN PADA PT. SALIM IVOMAS PRATAMA Tbk BALAM ESTATE KECAMATAN BALAI JAYA KABUPATEN ROKAN HILIR.”**

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan sebelumnya maka penulis dapat merumuskan masalah penelitian sebagai berikut :

1. Apakah keselamatan & kesehatan kerja (k3) berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan bagian lapangan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Kecamatan Balai Jaya Kabupaten Rokan Hilir?
2. Apakah disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan bagian lapangan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Kecamatan Balai Jaya Kabupaten Rokan Hilir ?
3. Apakah keselamatan & kesehatan kerja (k3), disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan bagian lapangan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Kecamatan Balai Jaya Kabupaten Rokan Hilir ?

## 1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan dengan rumusan masalah diatas maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui keselamatan & kesehatan kerja (k3) berpengaruh terhadap produktivitas karyawan bagian lapangan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Kecamatan Balai Jaya Kabupaten Rokan Hilir.
2. Untuk mengetahui disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan bagian lapangan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Kecamatan Balai Jaya Kabupaten Rokan Hilir.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan & kesehatan kerja (k3) dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan bagian lapangan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Kecamatan Balai Jaya Kabupaten Rokan Hilir.

## 1.4 Manfaat Penelitian

### 1. Bagi Penulis

Untuk menambah pengetahuan dalam bidang sumber daya manusia khususnya tentang keselamatan & kesehatan kerja (k3), disiplin kerja dan produktivitas kerja serta menambah pengalaman penulis dalam melakukan penelitian ilmiah.

### 2. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan masukan dan informasi kepada perusahaan dalam merumuskan kebijakan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate di Rokan Hilir.

### 3. Bagi Akademik

Bagi fakultas penelitian ini diharapkan menambah referensi bacaan mengenai sumber daya manusia yang dapat berguna bagi ilmu pengetahuan tentang keselamatan & kesehatan kerja (k3), disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan.

## 1.5 Sistematika Penulisan

Secara sistematis penulisan penelitian ini dibagi ke dalam VI (enam) bab, dimana masing-masing bab terdapat sub-sub bab, antara lain sebagai berikut :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini merupakan bab pendahuluan yang menguraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

## **BAB II : TELAAH PUSTAKA**

Pada bab ini menjelaskan tentang landasan teori yang mendasari penelitian ini dan berkaitan dengan masalah yang diteliti. Pada akhir bab ini diuraikan pula hipotesis dan variabel penelitian.

## **BAB III : METODE PENELITIAN**

Pada bab ini akan diuraikan tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, metode pengumpulan data dan analisa data.

## **BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Pada bab ini akan mengemukakan tentang sejarah singkat perusahaan, visi dan misi perusahaan.

## **BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini akan membahas tentang hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Rokan Hilir.

## **BAB VI : PENUTUP**

Pada bab ini menguraikan kesimpulan yang dapat ditarik berdasarkan hasil pengolahan data serta saran yang berkaitan dengan penelitian sejenis dimasa yang akan datang.