

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Keselamatan & kesehatan kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Kab. Rokan Hilir. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $(9,715) > t$ tabel $(1,993)$ dan signifikan $(0,000) < \alpha (0,05)$.
2. Disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Kab. Rokan Hilir. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $(6,063) > t$ tabel $(1,993)$ dan signifikan $(0,000) < \alpha (0,05)$.
3. Keselamatan & kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Kab. Rokan Hilir. Hal ini dibuktikan dengan F hitung $(148,742) > F$ tabel $(3,12)$ dengan signifikan $(0,000) < \alpha (0,05)$.
4. Adapun hubungan antara variabel keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan disiplin kerja terhadap produktivitas adalah sangat kuat dengan nilai sebesar 0,895 dengan sumbangan variabel keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan disiplin kerja terhadap produktivitas pada PT. Salim Ivomas Pratama Tbk Balam Estate Rokan Hilir adalah sebesar 0,801 atau 80,1%

sementara sisanya 19,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini diantaranya, kompensasi, motivasi kerja, semangat kerja dan lingkungan kerja.

6.2 Saran

1. Pimpinan diharapkan secara kontinyu dapat memberikan pelatihan dan pemahaman kepada semua karyawan akan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja dan memberikan sanksi kepada karyawan yang tidak memenuhi aturan-aturan tentang keselamatan dan kesehatan kerja yang berlaku pada perusahaan.
2. Lingkungan kerja yang diantaranya sirkulasi udara, penerangan, dan kebersihan yang dinilai kurang, pemimpin harus dapat memperhatikan karyawannya agar tidak menimbulkan resiko bagi keselamatan karyawan yang pada akhirnya dapat menurunkan produktivitas kerja.
3. Karyawan sebaiknya menunjukkan sikap yang bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan serta menaati peraturan seperti datang tepat waktu dan pulang dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan. pemimpin harus dapat menegakkan kedisiplinan karyawannya sesuai aturan yang telah dibuat oleh perusahaan.
4. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel produktivitas karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.