

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

Sebagai akhir dari penulisan dalam bab ini disampaikan beberapa kesimpulan dan saran yang relevan bagi peneliti yang akan datang sesuai dengan hasil penelitian analisis data yang telah dilakukan.

6.1 Kesimpulan

1. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada dilingkungan para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Lingkungan kerja (X_1) berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Andalas Agrolestari Kabupaten Kuantan Singingi. Karena jika lingkungan kerja ditempat karyawan baik dan karyawan nyaman maka akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, sebaliknya jika lingkungan kerja di tempat kerja tidak baik bahkan tidak kondusif maka akan membuat karyawan tidak nyaman dalam bekerja dan dapat menurunkan produktivitas kerja karyawan. Ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} (6,775) > t_{tabel} (1,993)$ dan $sig. (0,000) < 0,05$.
2. Stress kerja adalah satu kondisi ketegangan yang mempengaruhi emosi, proses fikiran dan kondisi fisik seseorang. Stress kerja (X_2) berpengaruh negatif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Andalas Agrolestari Kabupaten Kuantan Singingi. hal ini dikarenakan tuntutan pekerjaan yang berlebihan akan membuat karyawan mudah menjadi stress,

sebaliknya jika pekerjaan diberi kemudahan maka karyawan bisa mengatasi stress, untuk itu hendaknya PT. Andalas Agrolestari Kabupaten Kuantan Singingi dapat mengelola stress yang dihadapi karyawan dan menciptakan hubungan yang baik didalam organisasi agar produktivitas dapat meningkat. Ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung}(-7,204) < t_{tabel} (-1,993)$ dan $sig. (0,000) < 0,05$.

3. Lingkungan Kerja (X_1) dan Stress Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) pada PT. Andalas Agrolestari Kabupaten Kuantan Singingi. Hal ini dikarenakan jika lingkungan kerja yang ada disekitar karyawan membuat karyawan aman dan nyaman maka karyawan juga dapat meningkatkan produktivitasnya. Begitu juga dengan stress kerja, jika stress kerja dapat diatasi karyawan dengan baik, maka produktivitas pun dapat meningkat. Sebaliknya jika lingkungan kerja dan stress kerja tidak baik maka produktivitas kerja akan menurun bahkan rendah. Hal ini dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} (46,360) > F_{tabel} (3,12)$ dengan $Sig. (0,000) < 0,05$.

4. Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa nilai R sebesar 0,750. Hal ini menunjukkan bahwa hubungan variabel lingkungan kerja (X_1) dan stress kerja (X_2) terhadap produktivitas kerja karyawan memiliki hubungan yang kuat. R square (R^2) sebesar 0,563 artinya produktivitas kerja karyawan pada PT. Andalas Agrolestari Kabupaten Kuantan Singingi dipengaruhi oleh variabel lingkungan dan stress sebesar 56,3%. Sedangkan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sisanya yaitu 43,7% dipengaruhi oleh sebab-sebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

6.2 Saran

Memperhatikan adanya beberapa kesimpulan yang telah disampaikan maka bagi penelitian selanjutnya perlu memperhatikan beberapa saran berikut ini :

1. Dari hasil penelitian ini, dapat diketahui bahwa variabel lingkungan kerja (X_1) memiliki pengaruh positif signifikan. Sedangkan variabel stress kerja (X_2) memberikan pengaruh negatif signifikan. Oleh karena itu PT. Andalas Agrolestari Kabupaten Kuantan Singingi untuk mengatasi stress kerja karyawan terutama untuk tugas-tugas yang diberikan kepada karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan memberikan kemudahan bagi karyawan untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan agar dapat meningkatkan produktivitas. Untuk mencapai produktivitas kerja karyawan yang tinggi dan tepat sasaran maka perusahaan harus menciptakan lingkungan kerja yang kondusif.
2. Dari hasil penelitian ini, dapat diketahui bahwa secara keseluruhan kedua faktor tersebut memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Andalas Agrolestari Kabupaten Kuantan Singingi. Namun hal ini kurang dimaksimalkan oleh PT. Andalas Agrolestari Kabupaten Kuantan Singingi. Oleh karena itu diharapkan kepada pihak PT. Andalas Agrolestari Kabupaten Kuantan Singingi untuk terus meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Hal ini dapat dilakukan terus menerus dengan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memberikan semangat dan motivasi bagi karyawan, dan harus memperhatikan seluruh aspek yaitulingkungan kerja dan stress karyawan, sehingga dapat meningkatkan produktivitas.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

