

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4 Sistematika Penulisan	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	10
2.2 Kompensasi	12
2.3 Kepemimpinan.....	16
2.4 Kepuasan Kerja.....	20
2.5 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepusa kerja karyawan	31
2.6 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan kerja karyawan	32
2.7 Kompensasi dalam Pandangan Islam	33
2.8 Kepemimpinan dalam Pandangan islam	34
2.9 Kepuasan Kerja dalam Pandangan Islam	35
2.10 Penelitian Terdahulu	36
2.11 Variabel Penelitian	37
2.12 Kerangka Pemikiran	40
2.13 Hipotesis	40
BAB III : METODELOGI PENELITIAN	
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	41
3.2 Jenis dan Sumber Data	41
3.3 Populasi dan Sampel.....	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data	43
3.5 Metode Analisis Data	44
3.6 Uji Kualitas Data	45
3.7 Uji asumsi	46
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda	47
3.9 Hipotesis.....	48



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1 Sejarah Hotel Furaya Pekanbaru	50
4.2 Struktur Organisasi	51

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Deskripsi Karakteristik Responden	59
5.2 Analisis Deskriptif Variabel	61
5.3 Uji Kualitas Data	68
5.4 uji asumsi klasik.....	73
5.5 Regresi Linier Berganda.....	75
5.6 Uji Hipotesis.....	76
5.7 Pembahasan	80

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan.....	81
6.2 Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN