



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis atau dengan cara lain, tanpa menyebutkan sumbernya, untuk keperluan akademik atau komersial.
2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengutip dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAAN KERJA KARYAWAN PADA HOTEL FURAYYA PEKANBARU

OLEH:

RANI SRIRAHYU HARTINAH

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Furaya Pekanbaru . Populasi penelitian ini adalah karyawan pada Hotel Furaya Pekanbaru sebanyak 71 orang. Metode pengumpulan data yang diperoleh dengan koesioner yang validitas realibilitasnya telah diuji. Analisis dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode regresi linier berganda Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif secara parsial antara kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan . Ini di buktikan dengan t hitung masing-masing variabel sebesar (kompensasi 7,530), dan (kepemimpinan 3,299) lebih besar dari t tabel (1,995). Terdapat pengaruh positif secara simultan antara kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Furaya Pekanbaru . Hal ini di buktikan dengan f hitung (76,446) lebih besar dari f tabel (3,13). Sedangkan nilai *R Square* sebesar 69,2% variasi pengaruh kepuasan kerja karyawan pada Hotel Furaya Pekanbaru dapat di jelaskan oleh variabel kompensasi dan kepemimpinan sisanya 30,8% di jelaskan oleh faktor-faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Karyawan.