

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Sebagai akhir dari penulisan, dalam bab ini di sampaikan beberapa kesimpulan dan saran yang relavan bagi peneliti yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Furaya Pekanbaru. dari hasil penelitian terdapat beberapa kesimpulan antara lain sebagai berikut:

- a. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Artinya setiap peningkatan atau penurunan kompensasi akan mengakibatkan perubahan yang signifikan pada kepuasan kerja karyawan.
- b. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, artinya setiap peningkatan atau penurunan kepemimpinan akan mengakibatkan perubahan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
- c. Kompensasi dan kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadapkepuasan kerja karyawan
- d. Sebanyak 69,2% kepuasan kerja karyawan dapat dijelaskan pada variabel kompensasi dan kepemimpinan, sedangkan sisa 38,2% kepuasan kerja dipengaruhi oleh variable-variabel lain yang tidak diteliti pada peneltian ini.

3.2 Saran

- a. Perusahaan sebaiknya meningkatkan pelatihan dan pendidikan pada karyawan perusahaan sehingga kemampuan mereka semakin meningkat

dalam melaksanakan tugas- tugas dan tanggung jawabannya. Hal ini tentunya kan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

- b. Sebaiknya perusahaan memperhatikan kejujuran dan kedisiplinan karyawan dengan memberikan penghargaan berupa uang atau piagam agar karyawan merasa termotivasi dalam bekerja
- c. Sebaiknya karyawan membayar gaji dan upah sesuai dengan UMK dan di bayar tepat pada waktu. Sehingga karyawan dapat memenuhi kebutuhan sehari-hssari.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

