

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Secara persial motivasi memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau.
2. Secara persial komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau.
3. Secara simultan motivasi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau. Adapun pengaruhnya sebesar 71,4%. Sedangkan sisanya (28,6%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
4. Dengan demikian motivasi dan komitmen organisasi yang berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau dapat diketahui bahwa variabel yang dominan adalah motivasi.

6.2 Saran

Dikarenakan keterbatasan waktu, referensi dan pengetahuan yang dimiliki, penulis menyadari bahwa penelitian ini masih banyak kekurangan. Untuk itu diperlukan penelitian lebih lanjut untuk mendapatkan hasil yang memuaskan. Oleh karena itu, penulis bermaksud mengajukan beberapa saran yang berkaitan dengan penelitian ini :

1. Pegawai dinas tenaga kerja dan transmigrasi provinsi riau masih belum memenuhi standar dalam bekerja atau adanya keterlambatan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan. Maka dari itu pegawai harus diberikan training mengenai standar yang harus dicapai. Pemberian training pun harus dilakukan pada waktu yang tepat agar seluruh pegawai bisa mengikutinya. Dengan demikian pemimpin harus melakukan diskusi dengan pegawai atas apa penyebab keterlambatan pegawai dalam menyelesaikan tugas. Sehingga dapat dicari solusi yang tepat agar pegawai bisa menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.
2. Dinas tenaga kerja dan transmigrasi provinsi riau perlu memperhatikan motivasi pegawai dengan cara memberikan kesempatan kepada para pegawai untuk mengembangkan keterampilan dan keahlian yang dimilikinya, sehingga prestasi kerja dapat meningkat.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel prestasi kerja dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.