



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ABSTRAK**

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PT.MESITECHMITRA PURNABANGUN DURI**

**NOVA SOVIA**  
**11471205454**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pengalaman kerja baik itu secara parsial maupun simultan terhadap produktivitas PT.Mesitechmitra Purnabangun Duri. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri yaitu sebanyak 120 orang dan sampel yang diambil sebanyak 44. Metode pengumpulan data yang diperoleh dengan kuisioner yang validitas realibilitasnya telah diuji. Analisis dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode linear berganda . Berdasarkan hasil penelitian diperoleh uji parsial variabel motivasi diketahui motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas PT.Mesitechmitra Purnabangun Duri. Pengalaman Kerja secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri. Selain itu secara simultan terdapat pengaruh signifikan terhadap motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri. Selanjutnya besarpengaruh variable independen (motivasi dan pengalaman kerja) terhadap variabel dependen (produktivitas) adalah sebesar 0,571 atau 57,1%, sedangkan sisanya sebesar 42,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.*

**Kata kunci :Motivasi, PengalamanKerja, Produktivitas**

UIN SUSKA RIAU