

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah penulis lakukan sebelumnya. Maka, penulis menarik kesimpulan dari apa yang telah penulis uraikan serta penyampaian saran-saran yang mungkin bisa menjadi masukan bagi Perusahaan untuk meningkatkan Produktivitas perusahaan.

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil analisis uji regresi parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh terhadap Produktivitas PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri.
2. Berdasarkan hasil analisis uji regresi parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri.
3. Berdasarkan hasil uji secara simultan (uji f) menunjukkan bahwa Motivasi dan Pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri.
4. Berdasarkan perhitungan koefisien Determinasi (R^2) diketahui bahwa nilai R Square 0,571. Hal ini menunjukkan bahwa Motivasi dan Pengalaman Kerja mampu mempengaruhi produktivitas yaitu sebesar 57 1%. Sedangkan sisanya sebesar 42,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, ada beberapa hal yang ingin penulis sampaikan kepada pihak perusahaan, yaitu sebagai berikut :

1. Bagi PT. Mesitechmitra Purnabangun Duri agar lebih memperhatikan karyawan dari segi Motivasi dan pengalaman kerja karyawan. Pimpinan perlu mempertahankan bahkan jika perlu menciptakan suasana kerja yang mampu merangsang produktivitas kerja yang lebih tinggi lagi. Dengan perhatian yang diberikan, sehingga sesuai dengan apa yang dibutuhkan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dan mampu mencapai target yang telah di tetapkan perusahaan.
2. Bagi penelitian berikutnya, agar menambah jumlah sampel dan meneliti variabel independen yang lainnya yang menyangkut kualitas baik atau buruknya produktivitas yang dihasilkan atau kesanggupan karyawan dalam melakukan pekerjaan atau tugas-tugasnya dalam mencapai target yang ditetapkan perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.