



## BAB VI PENUTUP

### 6.1 Kesimpulan

Pengelolaan koperasi oleh Koperasi Mitra Mandiri Desa Teratak Kecamatan Rumbio Jaya Kabupaten Kampar belum terlaksana dengan maksimal. Ini terlihat dari hasil wawancara banyak tanggapan informen yang menyatakan bahwa pihak pengurus Koperasi Mitra Mandiri Desa Teratak Kecamatan Rumbio Jaya Kabupaten Kampar belum akuntabel, dan transparan dalam mengelolah koperasi dan anggota pun tidak berperan aktif terhadap kegiatan yang dilaksanakan oleh koperasi, kurang kesadaran anggota dalam berpartisipasi untuk kemajuan koperasi.

Indikator dari pengelolaan koperasi oleh Koperasi Mitra Mandiri Desa Teratak Kecamatan Rumbio Jaya Kabupaten Kampar yaitu Pengurus, Pengawas, Anggota dimana dari hasil wawancara dapat dikatakan pengelolaan koperasi oleh Koperasi Mitra Mandiri Desa Teratak Kecamatan Rumbio Jaya Kabupaten Kampar dikategorikan kurang baik.

Sedangkan faktor penghambat pengelolaan koperasi yaitu bersumber dari faktor internal dan eksternal dimana faktor internalnya adalah terbatas sarana dan prasarana serta terbatasnya sumberdaya manusia yang professional sedangkan faktor eksternal adalah kurangnya modal serta kurangnya manajemen yang baik.

### 6.2 Saran

Setelah penulis melakukan penelitian ada beberapa rekomendasi yang penulis sarankan sebagai acuan bagi Koperasi Mitra Mandiri Desa Teratak Kecamatan Rumbio Jaya Kabupaten dalam Menberdayakan ekonomi masyarakat yaitu sebagai berikut :

- a. Dalam pengelolaan koperasi sebaiknya setiap anggota dilibatkan dalam setiap kegiatan koperasi. Dengan keterlibatan tersebut, dapat mengurangi beban pengurus dalam menjalankan beban kerja yang tinggi.
- b. Untuk kedepannya pengelolah Koperasi Mitra Mandiri Desa Teratak Kecamatan Rumbio Jaya Kabupaten Kamapar harus lebih akuntabel, dan transparan terhadap anggota sehingga dengan itu sudah bisa mewujudkan visi misi dan tujuan koperasi serta dapat mensejahterakan anggota-anggota koperasi.
- c. Untuk anggota koperasi, anggota harus lebih berpartisipasi dalam mengikuti perkembangan koperasi contohnya dalam memberikan masukan atau kritikan kepada koperasi.
- d. Perlu adanya peningkatan pada faktor sumberdaya manusia karena faktor ini merupakan tonggak dari keberhasilan koperasi dalam mengembangkan usahanya. Selanjutnya perlu ada peningkatan pada faktor manajemen profesional dalam mengelolah kopersi supaya koperasi lebih dapat berkembang lagi.

