



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

**PENGARUH KOMPENSASI INSENTIF DAN ASIMETRI INFORMASI
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA MONA
PLAZA HOTEL PEKANBARU**

Oleh

Syukri Hamdi
NIM. 11473102445

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk menguji seberapa besar pengaruh variabel Kompensasi Insentif Dan Asimetri Informasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Mona Plaza Hotel Pekanbaru. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif dengan metode sensus dengan cara membagikan angket/kuesioner menggunakan skala likert kepada responden mengenai kompensasi insentif, asimetri informasi, komitmen organisasi dan kinerja manajerial. Responden dalam penelitian ini merupakan seluruh staff dan karyawan Mona Plaza Hotel yang berjumlah 44 orang. Teknik pengolahan data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (normalitas, multikolonieritas, dan heterokedastisitas), analisis regresi linier sederhana, analisis jalur dan uji sobel, uji statistik dan koefisien determinasi dengan menggunakan program SPSS 21.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi insentif berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Variabel asimetri informasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hasil penelitian menunjukkan variabel komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap hubungan kompensasi insentif dengan kinerja manajerial. Variabel komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap hubungan asimetri informasi dengan kinerja manajerial.

Kata Kunci: Kompensasi Insentif, Asimetri Informasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Manajerial.