



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-qur'an dan Terjemahannya. 2015. Surat Al-Ahqaaf ayat 19. Fajar Mulya: Surabaya.
- Agus Widarsono. 2007. *Pengaruh Kualitas Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Survey pada perusahaan go-publik di Jawa Barat)*. Jurnal Akuntansi FE Unsil. Vol. 2, No. 2, 2007 ISSN : 1907-9958
- Ahmad, Kamaruddin. 2007. *Akuntansi Manajemen; Dasar-dasar Konsep Biaya dan Pengambilan Keputusan*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Andina, Renendya Putri. 2013. *Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi, Kompensasi, Job Relevan Informasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial di Pemerintahan Daerah Kabupaten Bondowoso*.
- Anthony, R. N. dan Govindarajan, V. 2004. *Management Control System*. 11th Edition. McGraw Hill.
- Amboningtyas, Dheasey. 2015. *Peningkatan Komitmen Organisasi Melalui Informasi Asimetri, Ketidakpastian Lingkungan Dan Partisipasi Penganggaran Serta Dampaknya Pada Timbulnya Senjangan Anggaran (Studi Empiris pada Koperasi Karta Jaya Semarang)*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Kontemporer, 2015.
- Chong, VK, & Eggleton, IRC (2007). *Dampak dari ketergantungan pada skema kompensasi berbasis insentif, asimetri informasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial. Penelitian Akuntansi Manajemen*, 18 (3), 312-342.
- Chuang, YK (2007). *Pengaruh sistem akuntansi manajemen dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial. Jurnal Manajemen Bisnis Global*, 3 (1).
- Dewi, Intan ratna. 2013. *Pengaruh Penerapan Total Quality Management (Tqm), Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Manajerial*.
- Ferdiani, Destaria. 2012. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pegawai Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah: Komitmen Organisasi Dan Persepsi Inovasi Sebagai Variabel Intervening*.
- Ghozali, I. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit-UNDIP

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Ghozali, Imam. 2011. *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamid, Abdul. 2012. *Pengaruh Kompensasi Dan Jaminan Masa Depan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Mona Plaza Hotel Pekanbaru*.
- Hapsari, N. 2010. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi dan Locus Of Control sebagai Variabel Moderating*. Skripsi S1 Fakultas Ekonomi, UNDIP.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kusumawati, Anita Mei. 2012. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Dan Kinerja Manajerial (Survey Pada Kantor Cabang Pt. Telkom Indonesia Di Surakarta)*.
- Liu, T., & Zhou, B. (2011). *Komitmen dan insentif yang optimal*. kertas MPRA No.35550.
- Lupiyoadi, Rambat dan Ridho. 2015. *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Manggau, Anastasia Wenny. 2016. *Pengaruh Asimetri Informasi dan Ukuran Perusahaan Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdapat Di Bursa Efek Indonesia*. Jurnal Ekonomi dan Keuangan Volume 12, (2).
- Mangkuprawira, Sjafrli Tb. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Cetakan Kedua. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Mardiyah, Aida Ainul. dan Listianingsih. 2005. *Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Reward, dan Profit Center terhadap Hubungan Antara Total Quality Management dengan Kinerja Manajerial*. SNA VIII. Solo.
- Mas’ud, F. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Miyati. 2014. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Budgetary Slack Dengan Pertimbangan Etika Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kulon Progo). Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Mongeri, Messa. 2013. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada SKPD Pemerintah Daerah Kota Padang)*. Skripsi. Universitas Negeri Padang.

Nawab, S, & Bhatti, KK (2011). *Pengaruh kompensasi karyawan pada komitmen dan kerja organisasi kepuasan: studi kasus sektor pendidikan Pakistan*. International Journal of Business dan Ilmu Sosial, 2 (8), 25-32.

Prasetyo, sigit. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Hotel Berbintang di Yogyakarta)*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.

Rifaldo, Rano. 2013. *Pengaruh Partisipasi Anggaran, Job Relevant Information, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial. (Studi Empiris Pada Pt. Sari Lembah Subur)*.

Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Rukmana, Paingga. 2013. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Asimetri Informasi Terhadap Timbulnya Budget Slack (Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Padang)*.

Saudi, Nur Fajar Indrawan. 2017. *Pengaruh Skema Budget-Based Incentive Compensation Terhadap Kinerja Melalui Kepercayaan Pada Atasan*. Skripsi. Universitas Hasanuddin.

Simamora, Hendry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta.

Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sriwidharmanely, Darman Usman & Lidya Devega. 2013. *Pengaruh Konflik Partisipasi anggaran Terhadap kinerja Manajerial Dengan Kepuasan Kerjadan Komitmen Organisasi Sebagai Variabelintervening (Studi Empiris Pada perusahaan Perbankan Dan Pembiayaan Di Kota Bengkulu)*. Jurnal Fairness Volume 3, Nomor 2, 2013: 41-62.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : Alfabeta.



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Supriyono, R.A. 2005. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Keinginan Sosial, dan Asimetri Informasi terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran dengan Kinerja Manajer*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia, Vol. 20, No. 1
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja (Edisi Ke 3)*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wijoyo, Putranto Tri. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sport Glove Indonesia*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta
- Yunita. 2007. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial, Komitmen Organisasi dan Kecukupan Anggaran Sebagai Variabel Kontijen*. Semarang.
- Yustiningarti, Norma Dwi. 2017. *Pengaruh Asimetri Informasi, Mekanisme Corporate Governance dan Kompensasi Bonus Terhadap Manajemen Laba*. Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi. Volume 6 No. 9. ISSN : 2460-0585