

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian teoritis antara pembahasan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa Fenomena yang terjadi dalam perusahaan karena berbicara soal kompensasi insentif sangat lah sensitif terhadap keseluruhan pegawai perusahaan. Dalam hal ini kompensasi insentif mempunyai keterkaitan dengan kinerja seseorang dalam sebuah perusahaan. Meskipun pemberian kompensasi yang tiap tahunnya meningkat, yang di berikan perusahaan kepada karyawan dengan tujuan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan, hal ini tidak bisa terlepas dari berbagai faktor-faktor lain yang dapat menimbulkan ketidakpuasan kerja karyawan. Adapun tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi insentif terhadap kinerja manajerial, pengaruh asimetri informasi terhadap kinerja manajerial, pengaruh kompensasi insentif terhadap kinerja manajerial melalui komitmen organisasi, pengaruh asimetri informasi terhadap kinerja manajerial melalui komitmen organisasi.

Adapun hasil dari pengujian hipotesis sebagai berikut:

- a. Hasil pengujian hipotesis pertama diterima. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis pertama diterima yaitu kompensasi insentif berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial Mona Plaza Hotel Pekanbaru. Artinya, semakin tinggi kompensasi insentif yang

## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

diberikan maka semakin baik tingkat kinerja manajerial dikemudian hari.

- b. Hasil pengujian hipotesis kedua diterima. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis kedua diterima yaitu asimetri informasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial Mona Plaza Hotel Pekanbaru. Artinya, semakin tinggi terjadinya asimetri informasi maka semakin baik penilaian kinerja manajerial yang hanya diukur berdasarkan pencapaian target yang memotivasi agen melakukan asimetri informasi.
- c. Hasil pengujian hipotesis ketiga ditolak. Hal ini berarti kompensasi insentif tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial melalui komitmen organisasi. Penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi insentif berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Namun, komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini berarti bahwa komitmen organisasi tidak memediasi hubungan kompensasi insentif dan kinerja manajerial.
- d. Hasil pengujian hipotesis keempat ditolak. Hal ini berarti asimetri informasi tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial melalui komitmen organisasi. Penelitian ini menunjukkan bahwa asimetri informasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Namun, komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini berarti bahwa komitmen organisasi tidak memediasi hubungan asimetri informasi dan kinerja manajerial.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan yang dimiliki, namun demikian diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan dalam praktek dan pengembangan berikutnya.

Beberapa keterbatasan penelitian ini antara lain:

- a. Pengumpulan data menggunakan kuisisioner yang diisi oleh responden tanpa didampingi peneliti secara langsung, sehingga jika ada pertanyaan yang kurang dipahami oleh responden, responden tidak dapat mengkonfirmasi kepada peneliti, di khawatirkan hal tersebut akan mengakibatkan informasi yang diperoleh kurang tepat.
- b. Keterbatasan waktu dalam pelaksanaan penelitian mengakibatkan sampel yang digunakan sedikit.

## 5.3 Saran

Dengan mempertimbangkan keterbatasan-keterbatasan yang ada, maka disarankan untuk penelitian yang akan datang memperhatikan hal-hal berikut :

1. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang belum diekspos dalam penelitian ini.
2. Untuk masa yang akan datang dalam mengisi kuisisioner sebaiknya responden di dampingi langsung oleh peneliti agar informasi yang didapatkan responden lebih tepat.
3. Pengumpulan data penelitian menggunakan instrumen (kuesioner) berdasarkan persepsi responden, hal tersebut dapat menimbulkan

masalah jika persepsi responden berbeda dengan keadaan yang sesungguhnya, maka penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan metode penelitian yang berbeda, seperti melakukan metode wawancara langsung kepada responden agar mencerminkan jawaban atas kondisi yang sebenarnya.

4. Bagi penelitian selanjutnya, dapat menambahkan tempat penelitian tidak hanya pada 1 hotel saja, sehingga dapat menambah jumlah responden.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.