



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

**PERAN DINAS TENAGA KERJA DALAM PENYELURAN
TENAGA KERJA DI KOTA PEKANBARU**

**Oleh:
Renty Hida Elvia**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana peran dinas tenaga kerja kota pekanbaru dalam penyaluran tenaga kerja serta untuk mengetahui apa saja faktor-faktor penghambat dinas Tenaga Kerja dalam penyaluran tenaga kerja di kota pekanbaru. Jenis penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Informan Penelitian yaitu seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dan masyarakat. Teknik pengumpulan data dengan cara observasi, wawancara dan dokumentasi. Kesemua data yang diperoleh akan diteliti dengan metode analisis kualitatif. Adapun indikator yang digunakan berdasarkan Peraturan Daerah Kota Pekanbaru Nomor 8 Tahun 2013 Tentang Tugas Pokok dan Fungsi dari Dinas Tenaga Kerja Berdasarkan penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa peran dinas tenaga kerja kota pekanbaru dalam penyaluran tenaga kerja di kota pekanbaru belum terealisasi dengan baik. Hal ini diukur dari indikator yang digunakan dalam penyaluran tenaga kerja baik dari informasi, penempatan tenaga kerja serta pengembangan dan perluasan kerja belum tepat sasaran sehingga masih banyak poenganguran di kota pekanbaru. Kendala yang dihadapi dalam peran dinas tenaga kerja dalam penyaluran tenaga kerja yaitu rendahnya keterampilan yang dimiliki calon pencari kerja dan keterbatasan informasi pasar kerja bagi pencari kerja.

Kata Kunci : *Peran, Penyaluran, Tenaga Kerja, dan Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru*

UIN SUSKA RIAU