

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

1. Secara parsial kompetensi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.lutvindo wijaya perkasa kota pekanbaru kondisi ini menunjukkan bahwa kompetensi yang ada di perusahaan memiliki berpengaruh bagi karyawan dalam bekerja. Apabilah kompetensi kurang baik maka akan menurunkan kinerja karyawan dan kemajuan perusahaan
2. Secara parsial motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.. lutvindo wijaya perkasa kota pekanbaru bahwa motivasi merupakan satu kondisi dimana karyawan terlihat kurang bersemangat saat bekerja, kurangnya tanggung jawab pribadi,sikap apatis,tidak percaya diri,dan ragu dalam mengambil keputusan pekerjaan dan perusahaan. Motivasi dapat menjadi salah satu masalah yang harus ditangani oleh karyawan serta perusahaan agar kinerja karyawan tidak menurun sehingga tidak menimbulkan dampak yang buruk terhadap perusahaan.
3. Saeacra simultan kompetensi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.lutvindo wijaya perkasa kota pekanbaru. Kompetensi yang kondusif dan motivasi yang dihadapi karyawan tidak ada atau masih dalam status baik maka ini dapat menjadi suatu pendorong bagi karyawan dalam melakukan pekerjaannya dan akan meningkatkan kinerja karyawan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah penulis sampaikan, maka penulis ingin menyumbangkan beberapa saran yang mungkin dapat bermanfaat, diantaranya:

1. Kompetensi menunjukkan keterampilan atau pengetahuan yang didirikan oleh profesionalisme dalam suatu bidang tertentu sebagai sesuatu yang terpenting. Hendaknya PT. Lutvindo Wijaya Perkasa Kota Pekanbaru untuk mempertahankan kinerja karyawan dengan Keahlian dari banyak kompetensi yang harus dimiliki karyawannya, seperti pengetahuan dan keahlian dalam mengoperasikan mesin whlloader, longboom dan lain sebagainya.
2. Motivasi adalah gaya pendorong yang mengakibatkan seorang anggota organisasi mau dan rela untuk menggerakkan kemampuan membentuk keahlian dan keterampilan bagi PT. Lutvindo Wijaya Perkasa Kota Pekanbaru. Disarankan kepada PT. Lutvindo Wijaya Perkasa Kota Pekanbaru agar memperhatikan mengenai motivasi kerja karyawan agar dapat melakukan pekerjaan dengan lebih semangat sesuai dengan pengetahuan tentang aturan kerja seperti standar prosedur pelaksanaan pekerjaan.
3. Untuk penelitian selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kompetensi kerja yang dihasilkan oleh karyawan dengan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel-variabel lainn sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

4 Disarankan kepada PT. Lutvindo Wijaya Perkasa Kota Pekanbaru untuk memperhatikan dan meningkatkan kemampuan dan keterampilan dalam bekerja sehingga dapat mencapai prestasi kerja yang tinggi sesuai dengan bakat dan kreativitas karyawan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.