

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### PENUTUP

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan yang telah penulis uraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi merupakan sesuatu kekuatan dorongan atau kemampuan gerak yang melekat pada setiap individu, hal mana ini menyebabkan munculnya perilaku manusia. Hasil uji secara parsial (Uji t) menunjukkan variabel motivasi ( $X_1$ ), secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru. Sehingga pihak perusahaan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru harus tetap menjaga dan meningkat teknik motivasi karyawan di lingkungan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru.
2. Pelatihan adalah proses meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan. Pelatihan juga meliputi perubahan sikap sehingga karyawan dapat melakukan pekerjaannya yang lebih efektif. Pelatihan biasa dilakukan pada semua tingkat dalam organisasi. Hasil uji secara parsial (Uji t) menunjukkan variabel pelatihan ( $X_2$ ), secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru. Sehingga pihak perusahaan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru harus terus mengadakan dan meningkatkan program pelatihan kerja karyawan di lingkungan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Motivasi dan pelatihan kerja memberikan pengaruh sebesar 54,2% terhadap kinerja karyawan di lingkungan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru..

## 6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, maka dapat ditarik beberapa saran sebagai berikut:

1. Disarankan kepada perusahaan agar selalu memberikan motivasi kepada setiap karyawan seperti memberikan bonus, tunjangan kesehatan, tunjangan rumah, tunjangan transportasi, dan promosi jabatan sesuai dengan skill karyawan agar karyawan selalu termotivasi untuk bekerja dengan baik.
2. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan perlu mengadakan penerapan pelatihan bagi karyawan sesuai dengan kebutuhannya dan mengadakan pelatihan yang sesuai dengan keahlian yang harus dimiliki oleh karyawan.