

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI RIAU
RARA RAHMAYUTI
11471205492

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh secara simultan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Riau. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Riau yang berjumlah 184 pegawai pada tahun 2017 dan Pengambilan Sampel menggunakan Rumus *Slovin* yaitu sebanyak 126 orang dengan menggunakan metode *Simple Random Sampling*. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan metode Wawancara dan Kuesioner. Untuk metode penelitian yang digunakan adalah Metode Analisis Deskriptif Kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pernyataan responden dari semua indikator memberikan gambaran persentase tertinggi 59,7% yaitu pada indikator pelaksanaan pengawasan, hubungan antara pegawai dengan atasan, keadilan dan objektivitas pada variabel Lingkungan Kerja Non Fisik dengan kriteria sesuai. Dari indikator tersebut dapat dilihat bahwa lingkungan kerja non fisik yang baik dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Riau. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Riau.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kinerja

UIN SUSKA RIAU