

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
1.4 Sistematika Penulisan	12
BAB II TELAAH PUSTAKA	14
2.1 Kinerja	14
2.1.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	16
2.1.2 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	20
2.1.3 Penilaian Kinerja	21
2.1.4 Langkah-Langkah Dalam Penilaian Kinerja	22
2.1.5 Tujuan Penilaian Kinerja.....	23
2.2 Kepemimpinan.....	23
2.2.1 Indikator Kepemimpinan.....	25
2.2.2 Gaya Kepemimpinan	26
2.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	37
2.3 Budaya Organisasi	38



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.1 Indikator Budaya Organisasi	39
2.3.2 Fungsi Budaya Organisasi	40
2.3.3 Lingkungan Usaha	41
2.3.4 Nilai-nilai	41
2.3.5 Pahlawan	42
2.3.6 Ritual	43
2.3.7 Jaringan Budaya	43
2.4 Pandangan Islam	45
2.4.1 Pandangan Islam Tentang Kepemimpinan	45
2.4.2 Pandangan Islam Tentang Budaya Organisasi	47
2.4.3 Pandangan Islam Tentang Kinerja	48
2.5 Penelitian Terdahulu	49
2.6 Kerangka Pemikiran	51
2.7 Hipotesis	53
2.8 Konsep Operasional Variabel Penelitian	53
BAB III METODE PENELITIAN	55
3.1 Lokasi Penelitian	55
3.2 Jenis dan Sumber Data	55
3.3 Teknik Pengumpulan Data	56
3.4 Populasi dan Sampel	57
3.4.1 Populasi	57
3.4.2 Sampel	57
3.5 Uji Kualitas Data	59
3.6 Uji Asumsi Klasik	60
3.7 Analisis Data	61

3.8 Uji Hipotesis	62
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	63
4.1 Sejarah Singkat	64
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	65
4.3 Kegiatan Sosial Pendidikan dan Kesehatan oleh Perusahaan.....	65
4.4 Struktur Organisasi	66
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	68
5.1 Karakteristik Responden.....	68
5.1.1 Responden Berdasarkan Usia	68
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
5.2 Deskripsi Variabel	69
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan	69
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	72
5.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	74
5.3 Uji Kualitas Data	77
5.3.1 Uji Validitas	77
5.3.2 Uji Reliabilitas.....	80
5.4 Uji Asumsi Klasik	81
5.5 Analisis Data.....	87
5.5.1 Analisis Regresi.....	87
5.6 Uji Hipotesis	89
5.7 Pembahasan	93
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	97
6.1 Kesimpulan.....	97
6.2 Saran	98

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN.....	105

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

