

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Pandapotan Aritonang NIM. 11471102125

Penelitian ini dilakukan pada PT. Central Lubuk Sawit (CLS) yang beralamat di Desa Kepau Jaya Kec.Siak Hulu Kab. Kampar. Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Central Lubuk Sawit (CLS) Siak Hulu, Kampar. Adapun jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah terdiri dari data primer dan data sekunder dengan jumlah 123 orang karyawan. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus slovin sehingga sampel yang diambil adalah 94 orang dengan menggunakan metode simple random sampling. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = -4,792 + 2,011X_1 + 0,125X_2 + e$. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Central Lubuk Sawit (CLS) Siak Hulu, Kampar menunjukkan nilai $t_{hitung} (29,386) > t_{tabel} (1,986)$ dengan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Central Lubuk Sawit (CLS) Siak Hulu, Kampar menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,221) > t_{tabel} (1,986)$ dengan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,029 masih berada dibawah 0,05. Dengan demikian diketahui $F_{hitung} (439,453) > F_{tabel} (3,10)$ dengan $Sig. (0,000) < 0,05$. Artinya secara simultan atau bersamaan kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Central Lubuk Sawit (CLS) Siak Hulu, Kampar. Nilai R sebesar 0,952 atau 95,2 % berarti terdapat pengaruh antara kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Central Lubuk Sawit (CLS) Siak Hulu, Kampar. Nilai R-Square sebesar 0,906 atau 90,6% berarti bahwa variabel kinerja di pengaruhi kuat oleh variabel kepemimpinan dan variabel budaya organisasi sementara sisanya 9,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja