

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

1. Secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan variabel kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Central Lubuk Sawit (CLS) Siak Hulu, Kampar dengan nilai  $t$  hitung yang dihasilkan sebesar 29,386 lebih besar dari  $t$  tabel sebesar 1,986 dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 berada dibawah 0,05. Hipotesis diterima dimana kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT . Central Lubuk Sawit (CLS) Siak Hulu, Kampar.
2. Secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Central Lubuk Sawit (CLS) Siak Hulu, Kampar dengan nilai  $t$  hitung yang dihasilkan sebesar 2,221 lebih besar dari  $t$  tabel sebesar 1,986 dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,029 berada dibawah 0,05. Hipotesis diterima dimana budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT . Central Lubuk Sawit (CLS) Siak Hulu, Kampar.
3. Secara simultan variabel kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki pengaruh secara bersama – sama terhadap kinerja karyawan pada PT. Central Lubuk Sawit (CLS) Siak Hulu, Kampar dengan nilai  $F$  hitung yang

dihasilkan sebesar 439,453 lebih besar dari F tabel sebesar 3,10 dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 berada dibawah 0,05. Adanya pengaruh secara bersamaan antara kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Central Lubuk Sawit (CLS) Siak Hulu, Kampar

## 6.2 Saran

1. Pihak PT. Central Lubuk Sawit (CLS) Siak Hulu, Kampar hendaknya lebih baik lagi dalam memberikan arahan, motivasi, serta perintah kerja sehingga para karyawan lebih termotivasi untuk melaksanakan pekerjaan yang dibebankan kepadanya sehingga meningkatkan kinerja dari karyawan. Dan pihak perusahaan harus mampu memenuhi kewajibannya terhadap keluhan karyawan yaitu harus mampu menyamakan visi masa depan perusahaan dengan visi masa depan karyawan.
2. Diharapkan pihak PT. Central Lubuk Sawit (CLS) Siak Hulu, Kampar terus meningkatkan pemahaman karyawan terhadap nilai – nilai budaya organisasi yang telah ditetapkan perusahaan, besarnya pemahaman karyawan terhadap budaya organisasi perusahaan akan meningkatkan semangat kerja karyawan dan karyawan lebih menghayati dalam bekerja.
3. Hendaknya perusahaan mewujudkan budaya perusahaan yang ia miliki secara konkrit seperti membuat dalam bentuk banner atau slogan, sehingga dapat dilihat oleh karyawan dan setiap pengunjung yang datang.

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.