

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KANTOR PDAM CABANG DURI

Demri Andria
11471202289

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada kantor PDAM Cabang Duri. Lokasi penelitian di di Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Dharma Kabupaten Bengkalis Cabang Duri Jl.Karyabakti Kec. Mandau Duri.Sampel dalam penelitian ini berjumlah 39 orang dengan menggunakan metode random sampling. Penelitian menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan analisis data regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan dimana kompensasi dan gaya kepemimpinan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Pada pengujian hipotesis mendapatkan hasil bahwa kompensasi dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh baik secara parsial maupun secara simultan. Nilai R Square sebesar 0,573 atau 57,3% kompensasi dan gaya kepemimpinan dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada kantor PDAM Cabang Duri sementara sisanya 42,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja