

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan yang telah penulis uraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

A. Kesimpulan Hasil

Berdasarkan hasil penelitian telah didapati persamaan regresi linear berganda

$$Y = 1.617 + 0.446X_1 + 0.384X_2 + e.$$

1. pengaruh motivasi (X_1) terhadap produktivitas kerja karyawan menunjukkan nilai $t_{hitung} 2.925 > t_{tabel} 2.0117$ dengan nilai signifikan sebesar $0.005 < 0.05$, hal ini menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan pada.
2. Pengaruh kemampuan kerja (X_2) terhadap produktivitas kerja karyawan menunjukkan nilai $t_{hitung} 3.615 > t_{tabel} 2.0117$ dengan nilai signifikan sebesar $0.001 < 0.05$, hal ini menunjukkan bahwa kemampuan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan pada.
3. Nilai F hitung sebesar $21.701 > F_{tabel} 3.20$ dengan nilai signifikan 0.000 . maka hipotesis di terima. Ini berarti motivasi dan kemampuan kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.
4. Berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) variabel yang di teliti (Motivasi dan Kemampuan Kerja) memberikan pengaruh terhadap kinerja sebesar 0.480 atau 48% dan sisanya sebesar 52% dipengaruhi faktor-faktor

lain yang tidak dimasukkan dalam transformasi regresi seperti kinerja, kompensasi, disiplin kerja dan faktor-faktor lainnya.

B. Kesimpulan Umum

1. Motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif, dan terintegrasi dan segala daya upayanya untuk mencari kepuasan. Hasil uji secara parsial (Uji t) menunjukkan variabel motivasi (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT Sentral Yamaha Pekanbaru. Dengan adanya pemberian motivasi kepada karyawan, maka karyawan tersebut akan mampu bekerja dengan baik sehingga nilai produktivitas kerja karyawan akan selalu baik dan meningkat.
2. Kemampuan kerja merupakan kesanggupan seseorang terhadap suatu hal dengan dasar penguasaan dan pemahaman berbagai pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki. Hasil uji secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel kemampuan kerja (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sentral Yamaha Pekanbaru. Dengan adanya kemampuan kerja yang baik pada karyawan, maka karyawan akan bekerja dengan sebaik-baiknya sehingga produktivitas kerja karyawan akan meningkat.
3. Secara deskriptif pengaruh tiap variabel motivasi (X_1), pernyataan responden memberikan gambaran persentase tertinggi 66% yaitu pada indikator Reward yang diberikan perusahaan membuat anda termotivasi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dalam mencapai kinerja yang baik. Variabel kemampuan kerja (X_2), pernyataan responden memberikan gambaran persentase tertinggi 66% yaitu pada indikator Mampu menyelesaikan pekerjaan dan melakukan tugas-tugas berikutnya untuk mencapai sasaran yang ditentukan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, maka dapat ditarik beberapa saran sebagai berikut :

1. Motivasi (X_1) : perusahaan harus meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan cara memberikan perhatian kepada karyawan, pelatihan, meningkatkan kesejahteraan karyawan dan memberikan *reward* atau penghargaan kepada karyawan berprestasi.
2. Kemampuan kerja (X_2) : perusahaan perlu meningkatkan keahlian (*skill*) sehingga kemampuan kerja karyawan meningkat. Peningkatan ini bisa dilakukan dengan cara mengadakan *training* atau pelatihan yang berhubungan dengan peningkatan kemampuan kerja karyawan.
3. Produktivitas kerja : perusahaan perlu mengevaluasi hasil kerja karyawan secara berkala sehingga bisa diketahui karyawan mampu bekerja sesuai volume yang dibebankan, mampu menggunakan waktu seefisien mungkin, bertugas penuh dengan tanggung jawab dan bisa bekerja sama dengan sesama karyawan serta pimpinan perusahaan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.