

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA BAGIAN PENGOLAHAN PADA PT.IVO MAS TUNGGAL UJUNG TANJUNG MILL KANDIS KABUPATEN SIAK**

Oleh  
**SULIANA**  
**11471202126**

Penelitian ini dilakukan pada PT Ivo Mas Tunggal Ujung Tanjung Mill Kandis Kabupaten Siak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja bagian pengolahan pada PT. Ivo Mas Tunggal Ujung Tanjung Mill. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian pengolahan PT.Ivo Mas Tunggal Ujung Tanjung yang berjumlah 59 karyawan, teknik pengambilan sampel dilakukan secara sensus, dengan sampel sebanyak 59 responden. Analisis data dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode regresi linier berganda dan data tersebut dianalisis menggunakan program SPSS V.23. variabel budaya organisasi ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja ( $Y$ ). Melalui uji F dapat diketahui bahwa kedua variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependent produktivitas kerja. Angka Adjusted R Square sebesar 0,399 atau 39,9% menunjukkan bahwa 39,9% variabel produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh kedua variabel independen. Sedangkan sisanya 60,1% dijelaskan oleh faktor lain.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja.**